



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० ३२]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त १०, १९८५/श्रावण १९, १९०७

No. 32]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 10, 1985/SRAVANA 19, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।  
General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कामिक और प्रशिक्षण प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, २९ जुलाई, १९८५

का० सा० नि० ७४६- - राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण नियंत्रण और अपील) नियम, १९६५ का और मंजूर करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

(१) इन नियमों का अक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण नियंत्रण और अपील) मंजूर नियम, १९८५ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण नियंत्रण और अपील) नियम, १९६५ की अनुसूची में, भाग II में, स्तम्भ ४ में निम्नलिखित संशोधन किये जायेंगे, अर्थात् :-

(१) क्रम संख्या, १, २, ३, ३क और ४ के सामने, मद (५) के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात् :-

“(५) रक्षा मंत्रालय (वित्त विभाग)

वित्त सलाहकार रक्षा सेवा”

(२) भाग III में, क्रम संख्या १ और १क के सामने, स्तम्भ ४, ५ और ६ में मद (ख) के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात् :-

४

५

६

“रक्षा मंत्रालय (वित्त विभाग)

उप वित्त सलाहकार (१) से (४)

वित्त सलाहकार रक्षा सेवा”।

[संख्या ११०१२/५/८५-स्था० (ए)]

अ० जयरामन, निदेशक

**MINISTRY OF PERSONNEL & TRAINING, ADMINISTRATIVE REFORMS AND  
PUBLIC GRIEVANCES AND PENSION**

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 29th July, 1985

S.O. 746.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Amendment Rules, 1985.

(2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, in Part II, the following amendments shall be made in column 4, namely :—

(i) against Sl. Nos. 1, 2, 3-3A and 4, for the existing entries against item (c), the following entries shall be substituted, namely:—

"(c) Ministry of Defence (Finance Division) Financial Adviser Defence Services";

(ii) in Part III, against S. Nos. 1 and 1A, in columns 4, 5, and 6 for the existing entries against item (b), the following entries shall be substituted namely :—

4	5	6
"Ministry of Defence (Finance Division)	Deputy Financial Adviser (i) to (iv)	Financial Adviser Defence Services"

[No. 11012/5/85-Estt (A)]  
A. JAYARAMAN, Director

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1985

संक्रांति 747.—अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार सम्बन्धित राज्य सरकारों के परामर्श से एतद्वारा भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियमावली बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इस नियमावली का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) संशोधन नियमावली, 1985 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 में नियम 6 के धारा (1) के नीचे निम्नलिखित अंतर्स्थापित किया जायेगा अर्थात्:—

"बर्तक कि यदि किसी मामले में असहमति हो जाती है, तो उस विषय पर केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों द्वारा निर्णय लिया जायेगा अथवा सम्बन्धित राज्य सरकारें केन्द्र सरकार के निर्णय को लागू करेंगी।"

[संख्या 11052/4/85-अंभांसें (II)]

एम.पी.ओ. कुरुप, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी:—मुख्य नियम दिनांक 8-9-1954 की अधिसूचना संख्या 2-3-54-अंभांसें (ii) द्वारा (दिनांक 8-9-54 की गजट संख्या 152 में) प्रकाशित किये गये थे और इसके बाद निम्नलिखित द्वारा संशोधित किये गये थे:—

- (1) अधिसूचना संख्या 13-2-56-अंभांसें (III) दिनांक 28-2-58
- (2) अधिसूचना संख्या 13/2/56-अंभांसें (III) " 28-2-1958
- (3) " " 6/19/52-अंभांसें (I) " 26-12-1963
- (4) " " 6/8/64-अंभांसें (I) " 30-11-1964
- (5) " " 5/2/58-अंभांसें (II) " 4-5-1966
- (6) " " 14/3/65-अंभांसें (III)-अ " 4-5-1966
- (7) " " 13/4/71-अंभांसें (I) " 11-1-1972

(8) अधिसूचना संख्या 1/1/72-अंभांसें (I) का दिनांक 16-3-1973

(9) " " 7/1/73-अंभांसें (I) " 4-1-1975

(10) " " 11039/5/75-अंभांसें (I)-ई 30-9-1976

(11) " " 11051/1/75-अंभांसें (I)-अ 10-1-1977

New Delhi, the 29th July, 1985

G.S.R. 747.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services, Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government in consultation with the State Governments concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Cadre) Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954 below clause (1) of rule 6, the following shall be inserted, namely:—

"Provided that in case of any disagreement, the matter shall be decided by the Central Government and the State Government or State Government concerned shall give effect to the decision of the Central Government."

[No. 11052/4/85-AIS-II]  
M. P. KURUP, Desk Officer

Note :—The Principles Rules were published vide Notification No. 2/3/54-AIS(II) dated 8-9-1954 (Gazette No. 152 dated 8-9-1954) and were subsequently amended by :—

1. Notification No. 13/2/56-AIS(III) dated 28-2-1958
2. Notification No. 13/21/56-AIS(III) dated 28-2-1958
3. Notification No. 6/19/52-AIS(I) dated 26-12-1963
4. Notification No. 6/8/64-AIS(I) dated 30-11-1964
5. Notification No. 5/2/58-AIS(II) dated 4-5-1966
6. Notification No. 14/3/65-AIS(III) B dated 4-5-1966
7. Notification No. 13/4/71-AIS(I) dated 11-1-1972
8. Notification No. 1/1/72-AIS(I)-B dated 16-3-1973
9. Notification No. 7/1/73-AIS(III) dated 4-1-1975
10. Notification No. 11039/6/75-AIS(I)-E dated 30-9-1976
11. Notification No. 11051/1/76-AIS(I)-B dated 10-1-1977

**वित्त मंत्रालय**

(सरकार/ उच्चम कार्यालय)

नई दिल्ली, 11 जून 1985

सा.का.वि. 748.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय के सरकार/ उच्चम कार्यालय में उप वित्त अधिकारी, सहायक वित्त अधिकारी, संयुक्त निदेशक (उत्पादन/खनन), संयुक्त निदेशक (भण्डार) और वरिष्ठ अन्वेषक (भण्डार) के भर्ती नियम 1971 का अधिक्रमण करके जहाँ तक इनका संयुक्त निदेशक (उत्पादन/खनन), संयुक्त निदेशक (भण्डार) और वरिष्ठ अन्वेषक (भण्डार) के पदों से सम्बन्ध है और वित्त मंत्रालय के सरकार/ उच्चम कार्यालय में संयुक्त निदेशक (औद्योगिक इंजिनियर्स भर्ती नियम 1971 में इस अधिक्रमण से पहले जो चीजें का.मा.चु.का हैं या छूट गई हैं, उनके सिवाय राष्ट्रपति एतद्वारा वित्त मंत्रालय के सरकार/ उच्चम कार्यालय में संयुक्त निदेशक (उत्पादन) और वरिष्ठ अन्वेषक (उत्पादन) के पदों पर भर्ती के बहाली को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त शीर्षक और शीर्षक**

(1) इन नियमों का नाम वित्त मंत्रालय, सरकार/ उच्चम कार्यालय, संयुक्त निदेशक (उत्पादन) और वरिष्ठ अन्वेषक (उत्पादन) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये नियम सरकार/ राजपत्र में प्रकाशित होने के दिवस को प्रवृत्त होंगे।

**2. उपयोग**

ये नियम इसके साथ संलग्न अनुसूच के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

**3. पदों का संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान**

पदों का संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान यह होंगे जैसा कि इससे संलग्न अनुसूच के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किए गए हैं।

**4. भर्ती का विधि आयु सं.मा, अर्हताएं आदि**

उक्त पदों सम्बन्ध भर्ती का विधि, आयु सं.मा, अर्हताएं तथा अन्य मामले यह होंगे जैसे कि उक्त अनुसूच के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट किए गए हैं।

**5. अनर्हताएं:— कोई भी व्यक्ति:—**

(क) जिसने कभी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविवागत विवाह किया हो, जिसका ज.वन साथ ज.वित्त हो, अथवा

(ख) जिसने एक ज.वन साथ के ज.वित्त रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविवागत विवाह किया हो,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात में संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह का अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

**6. छूट देने का शक्ति**

जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में किस ओरों अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में छूट देना आवश्यक अथवा उचित हो, वहाँ उसके लिए लिखित रूप में आदेश देकर और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से लिखित रूप में कारण बताकर छूट दे सकता है।

**8. व्यापृति**

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा जन-जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जो आरक्षण, आयु सं.मा में छूट तथा अन्य रियायतें दी जाते हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

**अनुसूची**

- |                                    |                                                                                                                                |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम                       | : (I) संयुक्त निदेशक (उत्पादन)                                                                                                 |
| 2. पदों का संख्या                  | : दो* (1985) *कार्य के अनुसार घटा-बढ़ा हो सकती है।                                                                             |
| 3. वर्गीकरण                        | : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित                                                                                   |
| 4. वेतनमान                         | : 1500-80-1800-100-2000 रुपये                                                                                                  |
| 5. क्या ज.वन पद है अथवा अचयन पद है | : चयन                                                                                                                          |
| 6. संघों भर्ती के लिए आयु सं.मा    | : 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारों कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक गिनतलनय) |
- टिप्पणी:—भारत में (अंजमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) रहने वाले उर्म दवारों से आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने के अन्तिम तारीख है आयु सं.मा निर्धारित करने का निर्णयिक तारीख होगा।

6. (क) क्या केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अन्तर्गत जोड़ा यह सेवा का लाभ स्वकार्य है।

नहीं अनिवार्य

7. बाहरी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं

(1) किस मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से होज नियमों (याज्ञिक रसायन/धातुकर्म/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स/खनन/भौतिक/जीनियर) में डिग्री अथवा उसके समकक्ष योग्यता।

(2) सम्बन्धित क्षेत्र में पर्यवेक्षक के हैसियत से 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :— 1. अपेक्षित मह शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव आवश्यकतानुसार भर्ती के समय निरूपित किये जायेंगे।

टिप्पणी :— 2. उम्मीदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलतय हैं।

टिप्पणी :— 3. अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से सम्बंधित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर (अर्हताएं) शिथिलतय है/हैं, यदि तयन क किस अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि उनके लिए आरक्षित स्थल पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने क सम्भावना नहीं है।

8. क्या स.छ. भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में ध. वायु होंगी।

आयु-नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : हा

9. परिवर्द्धा का अवधि, यदि कोई हो

स.छ. भर्ती किये गये अधिकारियों के लिए केवल एक वर्ष

10. भर्ती का पद्धति स.छ. भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत।

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पावधि सविदा सहित) और ऐसा न हो सकते पर स.छ. भर्ती द्वारा।

(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि सविदा सहित) स्थानान्तरण द्वारा और ऐसा न हो सकते पर स.छ. भर्ती द्वारा।

11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने के लिए जिन श्रेणियों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

पदोन्नति  
उप निदेशक (उत्पादन जिसमें इस ग्रेड में 5 वर्ष का निश्चित सेवा क हो)। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि सविदा) स्थानान्तरण केन्द्रीय राज्य सरकारों/सरकार उपग्रहों/अर्द्ध-पत्रकार-मात्राधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अन्तर्गत मेथारत अधिकारियों।

(क) (1) समकक्ष पदाधिकार, अथवा

(2) 1100-1600 रुपये के वर्तमान वाले पदों पर 5 वर्ष का सेवा इसके समकक्ष, और

(ख) स.छ. भर्ती के लिए कालम 7 में निर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं आदि रखते हों।

(पापक श्रेण में विभाग य अधिकांश जो पदोन्नति क स.छ. भर्ती लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति पदावधि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे) प्रतिनियुक्ति/सविदा क अवधि, जिसमें उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारक किस संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि ओ शामिल है, सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होंगे।

12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसको गठन क्या है।

(क) समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति

(पदोन्नति पर विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सलाहकार (उत्पादन)—सदस्य
3. सलाहकार (वित्त)—सदस्य
4. सचिव, स. उ. च. म.—सदस्य

2. समूह "क" विभाग य पदोन्नति समिति

(स्थानान्तरण पर विचार करने के लिए)

1. सलाहकार (उत्पादन) स. उ. का —अध्यक्ष
2. सलाहकार (वित्त)—सदस्य
3. सचिव, स. उ. च. म.—सदस्य

टिप्पण :—स्वायत्तकरण सम्बन्ध विभागाय पदोन्नति समिति का कारंबाई अनुमोदन के लिए आयोग का भेज जायेगा । किन्तु यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन न किया जाय तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य के अध्यक्षता में विभागाय पदोन्नति समिति का बैठक नये सिरे से बुलाई जायेगा ।

13. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाता है

1. पद का नाम
2. पदों का संख्या
3. शर्तोंकरण
4. वेतनमान
5. क्या चयन पद अथवा अक्षयन पद है ।
6. संघ भर्ती के लिये आयु सीमा

6 (क) क्या केन्द्र या सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अन्तर्गत जोड़े नहीं ।  
गए वर्षों/सेवा का लाभ स्व कार्य है ।

7. संघ भर्ती के लिये अवेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताये ।

संघ भर्ती, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पाधिक संख्या सहित) और स्थानान्तरण द्वारा किम् अधिकार का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है ।

अनुसूच

(2) वरिष्ठ अन्वेषक (उत्पादन)

5\*(1985)\*कार्य के अनुसार घटा-बढ़ी हो सकती है ।

सामान्य केन्द्र या सेवा समूह "ख", अराजपक्षित अवधिकर्मीय ।

550-25-750-रु. 30-490 रुपये ।

: लागू नहीं होता है ।

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र या सरकार द्वारा जाय किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक (निधिलेनीय) टिप्पण :—भारत में (अणुमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) रहने वाले उम्मेदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने का अन्तिम तारखे ह आयु सीमा निर्धारित करने के निर्णायक तारखे होंगे ।

: अतिवाच

(1) किम् मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में इज नियर (यात्रिक/रसायन/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स/खनन/भौतिक/इजिनियर) में डिग्री अथवा उसके समकक्ष योग्यता ।

अथवा

किम् मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में गणितीय/गणित/भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा उसके समकक्ष योग्यता ।

(2) सम्बन्धित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 :—अवेक्षित सह शैक्षिक योग्यतायें और अनुभव आवश्यकतानुसार भर्ती के समय निर्दिष्ट किये जायेंगे ।

टिप्पण 2 :—उम्मेदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हतायें निश्चित य हें ।

टिप्पण 3 :—अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों में संबंधित उम्मेदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता(ये) निश्चित है/हैं, यदि चयन के किम् अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इनके लिये अवेक्षित रिक्त पदों का भर्ती के लिए अवेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मेदवारों का पर्याप्त मर्यादा में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है ।

: लागू नहीं होता है ।

8. क्या संघ भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताये प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगे ।

9. परिवर्धन के अवधि, यदि कोई हो ।

10. भर्ती का तरीका संघ भर्ती द्वारा तथा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तर्कों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिक्षण ।

11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने के मामले में किन श्रेणियों में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है ।

12. यदि कोई विभागाय प्रोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ।

2 वर्ष ।

शिक्षा भर्ती द्वारा ।

: लागू नहीं होता है ।

समूह "ख" विभागाय प्रोन्नति समिति

(स्वायत्तकरण पर विचार करने के लिये)

1. सलाहकार (उत्पादन) सरकार उच्च कार्यालय —अध्यक्ष

2. संयुक्त सलाहकार (उत्पादन) सरकार उच्च कार्यालय —सदस्य

3. उप सचिव, सरकार उच्च कार्यालय /सदस्य

टिप्पण: :—स्थायीकरण सम्बन्ध विभाग, य प्रोन्नति समिति का कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन न किया जाए तो सश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य के अध्यक्षता में विभाग, य प्रोन्नति समिति का बैठक नये खिरे से बुलाई जायेगी।

13. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय सश लोक सेवा आयोग में : सश लोक सेवा आयोग के परामर्श से चयन किया जायेगा। परामर्श किया जाना है।

[स. ए.-12018/2(31)/82-प्रशा.]

टिप्पण:

(1) वित्त मंत्रालय, सरकार, उद्यम कार्यालय में उप विस अधिकार, महायन्त्र वित्त अधिकार, संयुक्त निदेशक (उत्पादन/खनन), संयुक्त निदेशक (भण्डार) और वरिष्ठ अन्वेषक (भण्डार) भर्ती नियम, 1971 दिनांक 22-2-71 के अधिसूचना संख्या एफ-24(1)/69/उ.का. प्रशासन (20-3-71 को प्रकाशित 1971 का सा.का.नि.सं. 375) के अन्तर्गत प्रकाशित किये गए थे।

(2) विस मंत्रालय, सरकार, उद्यम कार्यालय में संयुक्त निदेशक (आद्योगिक इंजिनियर, भर्ती नियम, 1971 दिनांक 29-7-71 के अधिसूचना संख्या एफ-24(1)/7-उ.का. प्रशासन (9-10-71 को प्रकाशित 1971 का सा.का.नि.सं. 1509) प्रकाशित किये गये थे और उनमें और संशोधन किया गया था, जो इस प्रकार है :—

(1) अधिसूचना सं. एफ-24(1)/69-उ.का. प्रशासन दिनांक 8-2-74 (दिनांक 23-2-1974 को प्रकाशित 1974 का सा.का.नि.सं. 203)

## MINISTRY OF FINANCE

(Bureau of Public Enterprises)

New Delhi, the 11th July, 1985

G.S.R. 748.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Finance Officer, Assistant Finance Officer, Joint Director (Production/Mining), Joint Director (Stores) and Recruitment Rules, 1971 in so far as they relate to the posts of Joint Director (Production/Mining), Senior Joint Director (Stores) and Senior Investigator (Stores) and Investigator the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Joint (Stores), Director (Industrial Engineering) Recruitment Rules, 1971, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director (Production) and Senior Investigator (Production) in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Joint Director (Production) and Senior Investigator (Production) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay

attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

1. Name of post	: (1) Joint Director (Production).
2. No. of post	: Two* (1985) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted.
4. Scale of pay	: Rs. 1500-60-1800-100-2000.
5. Whether Selection post or non-selection post.	: Selection.
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- 6(a) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. : No
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Essential :
- (i) Degree in Engineering (Mechanical/Chemical/Metallurgical/Oil and Petroleum/ Electrical/Electronics/Mining/Industrial Engineering) from a recognised University/ Institution or equivalent.
- (ii) 10 years experience in a supervisory capacity in the relevant field.
- Note 1 :—The exact educational qualifications and experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment.
- Note 2 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 3 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Age : No  
Educational qualifications : Yes
9. Period of probation, if any For direct recruit only one year.
10. Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
- (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- Promotion :  
Deputy Director (Production) with 5 years regular service in the grade.  
Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer :  
Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government/ Statutory or Autonomous Organisations :—  
(a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and  
(b) possessing the educational qualifications, experience etc. laid down for direct recruits against column 7.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall not exceed 4 years).
12. If a DPC exists, what is its composition
- (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion):—  
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman  
2. Adviser (Production)—Member  
3. Adviser (Finance)—Member  
4. Secretary, Public Enterprises Selection Board—Member
- (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):—  
1. Adviser (Production) Bureau of Public Enterprises—Chairman  
2. Adviser (Finance)—Member  
3. Secretary, PESB—Member
- Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment, : Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer by direct recruitment, transfer on deputation (including short-term contract) and by transfer.

## SCHEDULE

1. Name of post : (2) Senior Investigator (Production)
2. No. of post : 5\* (1985) \*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay : Rs. 550-25-750-EB-30-900.
5. Whether Selection post or non-Selection post : Not applicable.
6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- (6a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1971 : No
7. Educational and other qualifications required for direct recruits : Essential :  
(i) Degree in Engineering (Mechanical/Chemical/Electrical/Electronic Mining/Industrial Engineering) from a recognised University or Institution or equivalent.  
OR  
Master's degree in Statistics/Mathematics/Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent.  
(ii) One year's experience in relevant field.  
Note 1 :—The exact qualification and experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment.  
Note 2 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  
Note 3 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. : Not applicable.
9. Period of probation, if any. : Two years.
10. Method of recruitment.—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : Not applicable.
12. If a DPC exists, what is its composition ? : Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—  
(i) Adviser (Production) Bureau of Public Enterprises—Chairman  
(ii) Joint Adviser (Production) Bureau of Public Enterprises—Member  
(iii) Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises—Member  
Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

[No. A-12018/2(I)/82-Admn.]

- Note : (i) The Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Finance Officer, Assistant Finance Officer, Joint Director (Production/Mining), Joint Director (Stores) and Senior Investigator (Stores) Recruitment Rules, 1971 were published vide notification No. F. 24(1)/69-BPE/Admn. dt. 22-2-71 (GSR No. 375 of 1971 published on 20-3-71).
- (ii) The Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Joint Director (Industrial Engineering) Recruitment Rules, 1971 were published vide notification No. F. 24(1)/71-BPE/Admn. dt. 29-7-71 (GSR No. 1509 of 1971 published on 9-10-71) and the same were further amended as under :—
- (i) Notification No. F. 24(1)/69-BPE/Admn. 8-2-74 (GSR No. 203 of 1974 published on 23-2-74).



गा का.नि. 749-संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और वित्त मंत्रालय, सरकार उच्चम कार्यालय में सहायक निदेशक (उत्पादन) भर्ती नियमावली, 1978 का अधिष्ठापन करने हुए, इस अधिष्ठापन से पूर्व जो चर्चा का विषय है अथवा छूट गई है, उनके सिवाय राष्ट्रपति एतद्द्वारा वित्त मंत्रालय के सरकार उच्चम कार्यालय में सहायक निदेशक (उत्पादन) के पद पर भर्ती के पत्रों को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शर्तक तथा प्रारम्भ :

- (1) इन नियमों का नाम वित्त मंत्रालय, सरकार उच्चम कार्यालय, सहायक निदेशक (उत्पादन) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये नियम सरकार राजपत्र में प्रकाशित होने के तारखे से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों के संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतनमान :

पदों के संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जैसा कि इससे संलग्न अनुसूच के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किया गया है।

3. भर्ती के विधि, आयु-समा, अर्हताएँ आदि :

उक्त पदों पर भर्ती के विधि, आयु-समा, अर्हताएँ तथा अन्य सम्बन्धित बातें वह होंगी जैसा कि संलग्न अनुसूच के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट किया गया है।

4. अन्तर्हताएँ :—कोई भी व्यक्ति,—

- (क) जिसने किस ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, जिसका जवन साथ ज वित हो, अथवा
- (ख) जिसने एक जवन साथ के ज वित रहते हुए किस दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु, यदि केन्द्रिय सरकार इस बात से मनुष्य हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह के अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

5. छूट देने के शक्ति :

जिस मामले में केन्द्रिय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में किम श्रेण अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में छूट देना आवश्यक अथवा उचित हो, यहाँ उसके लिए लिखित रूप में कारण बताकर तथा मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट के आदेश दे सकता है।

6. व्यावृत्ति :

केन्द्रिय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जो आरक्षण, आयु-समा में छूट तथा अन्य रियायतें दी जाते हैं, उन पर इन नियमों के कारण किम भी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची :

1. पद का नाम : सहायक निदेशक (उत्पादन)
2. पदों की संख्या : 2\* (1985)  
\* कार्य के अनुसार घटा बढ़ा हो सकता है।
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित
4. वेतनमान : 700-40-900-द रो. -40-1100-50-1300 रु.
5. क्या चयन पद अथवा अवयव पद है : चयन
6. सीधी भर्ती के लिये आयु-सीमा : 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)।  
टिप्पणी :—भारत में (अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त किये जाने की अन्तिम तारीख को आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी।
6. (क) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशा) विधम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ स्वीकार्य है। : नहीं।
7. सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ। : अतिरिक्त :

- (1) किमो मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से दर्ज नियंत्री (रसायन/यांत्रिक/धतुकर्म/मैल और पेट्रोलियम/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स/खनन/औद्योगिक दर्जानियंत्री) में डिप्लोमा अथवा उसके समकक्ष योग्यता।

अथवा

किमो मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्यकी/गणित/भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान की स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा उसके समकक्ष योग्यता।

(2) सम्बन्धित क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1 :—भर्ती के समय आवश्यकतानुसार यथापेक्षित सहू अर्हतायें तथा अनुभव निदिष्ट किये जायेंगे ।

टिप्पणी 2 :—उम्मीदवारों के अथवा सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हतायें शिथिलनीय हैं ।

टिप्पणी 3 :—अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता(यें) शिथिलनीय हैं/हैं, यदि, ध्यान की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

8. क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी । : नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो : (1) पदोन्नति किये गये अधिकारी के लिये दो वर्ष ।  
(2) सीधी भर्ती किये गये अधिकारियों के लिये एक वर्ष ।

10. भर्ती की पद्धति—संघ की भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिफल । : पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।  
(अल्पाधिक सविदा सहित) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने के लिये जिन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है । : पदोन्नति :

वरिष्ठ अन्वेषक (उत्पादन) जिसमें इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (अल्पाधिक सविदा सहित):

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारों उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी, माविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों में सेवारत अधिकारियों :

(क) (1) समकक्ष पदधिकारी, अथवा

(2) 650-1200 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा अथवा उसके समकक्ष पद, अथवा

(3) 550-900 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा अथवा उसके समकक्ष पद, और

(ख) सीधी भर्ती के लिये कालम 7 में निर्दिष्ट शैक्षिक अर्हतायें, अनुभव आदि रखते हों ।

(पोषक श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति का सीधा भर्ती ल.इन में है, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचारार्थ के पत्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु पत्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसमें उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारक किसी संवर्ग ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ।

: (1) समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिये) :

1. अध्यक्ष/सदस्य,

संघ लोक सेवा आयोग --अध्यक्ष

2. सलाहकार (उत्पादन)

स.उ.का. --सदस्य

3. संयुक्त निदेशक (उत्पादन)

सरकारी उद्यम कार्यालय --सदस्य

4. उप सचिव

सरकारी उद्यम कार्यालय --सदस्य

(2) समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति स्थापनाकरण पर विचार करने के लिए:—

1. सलाहकार (उत्पादन)  
सरकारी उद्यम कार्यालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त सलाहकार (उत्पादन)  
सरकारी उद्यम कार्यालय —सदस्य
3. उपसचिव, स. उ. का. —सदस्य

टिप्पणी:—स्थायीकरण सम्बन्धी विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जायेगी। किन्तु, यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन न किया जाए तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नये सिरे से बुलाई जायेगी।

13. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है। प्रत्येक अवसर पर न्यून संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

टिप्पणी:—मुख्य भर्ती नियम 30-9-1973 को प्रकाशित 1978 की सं. का. नि. संख्या 1190 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में अधिसूचित किये गये थे।

[सं. ए. 12018/2(II)/82-प्रशा.]

G.S.R. 749.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Assistant Director (Production), Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Production) in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Assistant Director (Production) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person, having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post	Assistant Director* (Production)
2. Number of post	Two* (1985) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	General Central Service, Group 'A' Gazetted.
4. Scale of pay	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.
5. Whether Selection post or Non-selection post.	Selection.
6. Age limit for direct recruits	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
	Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
6(a). Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	No
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Essential : (i) Degree in Engineering (Chemical/Mechanical/Metallurgical/Oil and Petroleum/Electrical/Electronics/Mining/Industrial Engineering) from a recognised University Institution or equivalent.

OR

Masters' Degree in Statistics/Mathematics/Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent.

(ii) 2 years experience in the relevant field.

Note 1:—The exact qualifications and experience shall be specified according to requirement at the time of recruitment.

Note 2:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. No
9. Period of probation if any (i) Two years for promotee officer.  
(ii) One year for direct recruit.
10. Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. Promotion:  
Senior Investigator (Production) with 5 years regular service in the grade.  
Transfer on deputation (including short-term contract)  
Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations:—  
(a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or  
(iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and  
(b) possessing the educational qualifications, experience etc. laid down for direct recruits against column 7.  
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).
12. If a DPC exists, what is its composition. (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)  
(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.  
(ii) Adviser (Production), Bureau of Public Enterprises—Member  
(iii) Joint Adviser (Production) Bureau of Public Enterprises—Member  
(iv) Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises—Member  
(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):  
(i) Adviser (Production) Bureau of Public Enterprises—Chairman  
(ii) Joint Adviser (Production)—Member  
(iii) Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises—Member  
Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
13. Circumstances in which Union Public Service Commissions is to be consulted in making recruitment. Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A/12018/1 (II)/82 Adm.]  
YASHWANT RAY., Dy. Secy.

(Note: The principal recruitment rules were notified in the Gazette of India vide GSR No. 1190 of 1978, published on 30-9-78).

मा का.नि. 750.—मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति महोदय एतद्वारा वित्त मंत्रालय के सरकार, उद्यम कार्यालय में उपनिदेशक (उत्पादन) पद का भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 सक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का नाम वित्त मंत्रालय, सरकार, उद्यम कार्यालय उपनिदेशक (उत्पादन) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये नियम सरकार राजपत्र में प्रकाशित होने के दिधि को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा जैसा कि इसमें संगणन अनुसूच के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3 भर्ती पद्धति, आयु स मा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद संबंध भर्ती पद्धति, आयु स मा, अर्हताएं तथा अन्य मामले जैसे कि उक्त अनुसूच के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट है।

4 अनुश्रुतियाँ:—कोई भी व्यक्ति:—

(क) जिसने किस ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा मविदागत विवाह किया हो, जिसका ज वस साथ ज विन हो, अथवा

(ख) जिसने एक ज वन साथों के ज वित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा मविदागत विवाह किया हो, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु, यदि केन्द्र य सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह के अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भ है तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

5 छूट देने की शक्ति:—जिस मामले में केन्द्र य सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में किसी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में छूट देना आवश्यक अथवा उचित हो, वही उसके लिए लिखित रूप में आदेश देकर और लिखित रूप में कारण बताकर छूट दे सकता है।

6 व्याप्ति:—केन्द्र य सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जो आरक्षण, आयु-स मा में छूट तथा अन्य रियायते दी जाते हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूच:

1. पद का नाम उपनिदेशक (उत्पादन)
2. पद संख्या 2\* (1985)\* बर्तों कि कार्यभार के आधार पर बढ़ा-बढ़ा का जाये।
3. वर्गीकरण सामान्य केन्द्र य सेवा समूह "क" राजपत्रित
4. वेतनमान 1100-50-1600 रुपये
5. क्या प्रचरण पद अथवा अप्रचरण पद प्रचरण
6. स धं भर्ती के लिये आयु स मा 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र य सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक के सरकारों के कमचारियों के लिए शिथिलनं य)  
टिप्पणी:—भारत में (अवमान तथा निष्कार श्रम समूह तथा लक्षदीप को छोड़कर) रहने वाले उम्मेदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने का अन्तिम तारीख हो आयु स मा निर्धारित करने का निर्णायक तारख होगा।
6. (क) क्या केन्द्र य निविदा सेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम नहीं  
10 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्गों का लाभ स्व-कार्य है।
7. स धं भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हतायें अनिवार्य  
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान अथवा समकक्ष संस्था से इंज निवरं (यांत्रिक/रसायन/धातुकर्म/तिल और पेट्रोलियम/इलेक्ट्रॉनिक/विद्युत/खनन औद्योगिक इंजिनियरों) से डिग्र।  
(2) सुसंगत क्षेत्र में पर्यवेक्ष य पद पर 7 वर्ष का अनुभव।  
टिप्पणी:— 1. भर्ती के समय आवश्यकतानुसार यथापेक्षित, शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव विनिर्दिष्ट किया जाएगा।  
टिप्पणी:— 2. उम्मेदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।  
टिप्पणी:— 3. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों से सम्बन्धित उम्मेदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक में अनुभव संबंध अर्हताओं में छूट दी जा सकती है यदि चयन के किस अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि उनके लिए आरक्षण रिक्त पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मेदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।

8. क्या संघ भर्ती वालों के लिये निर्धारित श्रम और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी। श्रम—नहीं। शैक्षिक—हाँ।
9. परीक्षा का अथवा यदि कोई हो। सीधे भर्ती किये गये अधिकारियों के लिए एक वर्ष।
10. भर्ती पद्धति—  
संघ, भर्ती प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण (अल्पावधिक संविदा सहित) और ऐसा न हो सकने पर संघ भर्ती द्वारा।  
द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाते वाले रिक्त पदों का (2) 50 प्रतिशत संघ भर्ती द्वारा।  
प्रतिशत।
11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण : द्वारा भर्ती करने के लिये प्रोन्नति  
जिन श्रेणियों में पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है सहायक निदेशक (उत्पादन) उस श्रेण में 5 वर्ष का नियमित सेवा सहित।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
(अल्पावधिक संविदा सहित)  
केन्द्र या राज्य सरकारों/सरकार उपक्रमों/बड़े-सरकारों सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के  
अन्तर्गत सेवारत अधिकारियों :—  
(क) (1) समकक्ष, पदाधिकारी अथवा—  
(क) (2) 700-1300 स्तरों के वेतनमान वाले अथवा उसके समकक्ष पद पर, 5 वर्ष  
सेवाकाय, और  
(ख) कालम 7 में संघ भर्ती वालों के लिये निर्धारित शैक्षिक अर्हतायें, अनुभव प्राप्ति रखने  
(प्राप्त क्षेत्र में विभाग, अधिकारी, जो पदाधिकारी के संघ लाइन में है, वे प्रतिनियुक्ति के  
लिये विभागाधीन प्राप्त नहीं होंगे।)  
इस प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु पात्र  
नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा का अवधि जिसमें उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से  
उं क पहले धारक किस संवर्ग या पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा का अवधि भी शामिल है  
सामान्यतया न न वर्ष से अधिक नहीं होगी।
12. यदि कोई विभाग या प्रोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या  
है। समूह "क" विभाग या प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति का विचार करने के लिए)  
(1) अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष  
(2) सलाहकार (उत्पादन) स. उ. का. —सदस्य  
(3) उप सचिव, स. उ. का. —सदस्य  
समूह "ख" विभाग या प्रोन्नति समिति :  
स्थापन के विचार करने के लिये)  
(1) सलाहकार (उत्पादन) स. उ. का. —अध्यक्ष  
(2) संयुक्त सलाहकार (उत्पादन) स. उ. का. —सदस्य  
(3) उप सचिव, स. उ. का. —सदस्य
13. वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाता है। संघ भर्ती द्वारा और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधिक संविदा सहित) द्वारा किमा  
अधिकारों का अयोग करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

[सं. ए-12018<sup>1</sup>(III)-82-प्रशा.]

G.S.R. 750.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Production) in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Director (Production) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of post	Deputy Director (Production).
No. of post	2* (1985)* Subject to variation dependent on workload.
Classification	General Central Service, Group 'A', Gazetted.
Scale of pay	Rs. 1100-50-1600.
Whether selection post or non-selection post.	Selection.
6. Age limit for direct recruits	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
(6a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	No
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Essential : (i) Degree in Engineering (Mechanical/Metallurgical/Oil and Petroleum/Electronics/Electrical/Mining/Chemical/Industrial Engineering) from a recognised University/Institution or equivalent. (ii) 7 years experience in supervisory capacity in the relevant field. Note 1 :—The exact educational qualifications and experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment. Note 2 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 3 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age : No Educational qualification : Yes
9. Period of probation, if any	For direct recruits only one year.
10. Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion : Assistant Director (Production) with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short term contract) Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations :- (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications, experience etc., laid down for direct recruits against column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation shall ordinarily not exceed 3 years).
12. If DPC exists, what is its composition	(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 2. Adviser (Production) Bureau of Public Enterprises— Member 3. Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises— Member (2) Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Adviser (Production), Bureau of Public Enterprises— Chairman 2. Joint Adviser (Production), Bureau of Public Enterprises— Member 3. Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises— Member

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union public Service Commission shall be held.

13. Circumstances in which Union public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer by direct recruitment and transfer on deputation (including short-term contract).

[No. A-12018/2 (III)/82-Admn.]

मा०का०नि० 751:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परमूक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा बिना सचालय के सरकारों उद्यम कार्यालय से कार्यकारी इंजिनियर के पद पर भर्ती का विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

(1) संक्षिप्त शर्तक तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम बिना सचालय, सरकारों उद्यम कार्यालय, (कार्यकारी इंजिनियर) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये नियम सरकारों राजपत्र में प्रकाशित होने का विधि को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जैसा कि संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निविनट किया गया है।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उन पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित बातें वही होंगी जैसा कि संलग्न अनुसूची के कालम 5 से 13 में निविनट की गई हैं।

4. अनर्हताएं:—कोई भी व्यक्ति:—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, जिसका जवन माथी जवन हो, अथवा

(ख) जिसने एक जवन माथी के जवन रहने हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, उन पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार इस बात पर से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह का अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

5. छूट देने की शक्ति:—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में किसी अथवा अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संदर्भ में छूट देना आवश्यक अथवा उचित हो, वहां उनके लिए निम्नलिखित रूप में कारण बता कर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट के आदेश दे सकता है।

6. व्यापृति:—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जो आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतें दी जाते हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

1. पद का नाम	कार्यकारी इंजिनियर (मिविल)
2. पदों की संख्या	1* (1985) *कार्य के अनुसार घटाबढ़ी हो सकती है।
3. वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित
4. वेतनमान	1100-50-1600 रुपये
5. क्या चयन पद अथवा अन्वयन पद है।	लागू नहीं होता है।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	लागू नहीं होता है।
6. (क) क्या केन्द्रीय मिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़ी गई सेवा का लाभ स्वीकार्य है।	लागू नहीं होता है।
7. सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं	लागू नहीं होता है।
8. क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्पत्ति के मामले में भी लागू होंगी	लागू नहीं होता है।
9. परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो	लागू नहीं होता है।



10. भर्ती का तरीका : सीधी भर्ती द्वारा तथा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा जूने जाने वाले निम्न पदों का प्रतिपाल । पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पाधिक संविदा सहित)
11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण : द्वारा भर्ती करने के मामले में किन श्रेणियों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है । पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पाधिक संविदा सहित)
- (1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी, सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अन्तर्गत निम्नलिखित पदों पर काम करने वाले अधिकारी ।
  - (क) कार्यकारी इंजीनियर (सिविल) अथवा उसके समकक्ष, अथवा
  - (ख) सहायक कार्यकारी इंजीनियर (सिविल) अथवा उसके समकक्ष जिनकी उस ग्रेड में 6 वर्ष की सेवा हो, अथवा
  - (ग) सहायक इंजीनियर (सिविल) अथवा उसके समकक्ष जिनकी उस ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा हो ।
  - (2) विभागीय सहायक कार्यकारी इंजीनियर्स (सिविल) जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और ऐसा न हो सकने पर सहायक कार्यकारी इंजीनियर जिन्होंने सहायक कार्यकारी इंजीनियर और सहायक इंजीनियर (सिविल) के संयुक्त ग्रेडों में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो, उनके नामों पर भी विचार किया जाएगा और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उसे चुन लिया जाता है तो वह पद पदोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा ।
- (नोटक श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये विचारार्थ हेतु पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारक किसी सर्वान्तरण पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)
12. यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है । समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)
- (1) सलाहकार (निर्माण)—अध्यक्ष
  - (2) सलाहकार (कार्मिक प्रबंध)—सदस्य
  - (3) उप सचिव—सदस्य
- टिप्पणी : स्थायीकरण संबंधी विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी । किन्तु यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन न किया जाए तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक नये दिने से बुलाई जाएगी ।
13. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है । प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

[सं. ए०-12018/3/1/84-प्रशा०]

यशवन्त राज, उप सचिव

G.S.R. 751.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises (Executive Engineer) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

566 GI/85—3

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

- |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Name of Post.                                                                                                                                                        | Executive Engineer (Civil).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2. No. of post.                                                                                                                                                         | 1*(1985) *Subject to variation dependent on workload.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3. Classification.                                                                                                                                                      | General Central Service, Group 'A', Gazetted.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4. Scale of pay.                                                                                                                                                        | Rs. 1100-50-1600.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 5. Whether Selection post or non-selection post.                                                                                                                        | Not applicable.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 6. Age limit for direct recruits.                                                                                                                                       | Not applicable.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 6a. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.                                                             | Not applicable.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 7. Educational and other qualifications required for direct recruits.                                                                                                   | Not applicable.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.                                                       | Not applicable.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 9. Period of probation, any.                                                                                                                                            | Not applicable.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 10. Method of recruitment. Whether by direct recruitment, or by promotion/or deputation or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | By promotion/transfer on deputation (including short-term contract).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 11. In the case of promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.                                                           | <p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>(1) Officers under the Central/State Govts./Public Undertakings/Semi-Govt., Statutory or Autonomous Organisations holding posts in the rank of :—</p> <p>(a) Executive Engineer (Civil) or equivalent; or</p> <p>(b) Assistant Executive Engineer (Civil) or equivalent with 5 years' service in the grade or</p> <p>(c) Asstt. Engineer (Civil) or equivalent with 8 years' service in the grade.</p> <p>(2) The departmental Assistant Executive Engineer (Civil) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Civil) with 8 years combined regular service in the grades of Assistant Executive Engineer (Civil) and Assistant Engineer (Civil) will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years.)</p> |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.                                                                                              | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).</p> <p>1. Adviser (Construction)—Chairman.</p> <p>2. Adviser (Personnel Management)—Member.</p> <p>3. Deputy Secretary—Member.</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.                                                                    | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

सं०का०नि. 752.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, सरकारी उच्चम कार्यालय में सहायक कार्यकारी इंजीनियर, सहायक इंजीनियर और वास्तु सहायक ग्रेड—I भर्ती नियमावली 1977 का अधिकरण करते हुए, इस अधिकरण से पहले जो चीजें की जा चुकी हैं या छूट गई हैं, उनके सिवाय राष्ट्रपति एतद्वारा वित्त मंत्रालय के सरकारी उच्चम कार्यालय में सहायक कार्यकारी इंजीनियर, सहायक इंजीनियर तथा वास्तु सहायक ग्रेड—I के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम वित्त मंत्रालय, सरकारी उच्चम कार्यालय (सहायक कार्यकारी इंजीनियर, सहायक इंजीनियर तथा वास्तु सहायक ग्रेड—I भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2. उपयोग:—ये नियम इसके साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किया गया है।

4. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट की गई है।

5. अमर्त्यता:—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, जिसका जीवन साथी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने एक जीवन साथी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति:—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में छूट देना आवश्यक अथवा उचित हो, वहां उसके लिए लिखित रूप में कारण बता कर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट के आदेश दे सकती है।

7. व्यावृत्ति:—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जो आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतें दी जाती हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

- |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम                        | सहायक कार्यकारी अभियन्ता (सिविल)।                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2. पदों की संख्या                   | 2* (1985) *कार्य के अनुसार घटा-बढ़ा हो सकती है।                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3. वर्गीकरण                         | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित।                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4. वेतनमान                          | 700-40-900-द०रो०-40-1100-50-1300 रुपये।                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 5. क्या न्यून पद अथवा अन्वयन पद है। | लागू नहीं होता है।                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 6. सीखी भर्ती के लिए आयु सीमा       | 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिलनीय)<br>टिप्पणी: भारत में (अपभ्रान्त तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने की अन्तिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। |

6. (क) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़ी गई सेवा का लाभ स्वीकार्य है।

नहीं

7. सीखी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अर्हताएं

अनिवार्य:

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या उसके समकक्ष योग्यता।
- सिविल निर्माण कार्यों का डिजाइन/योजना बनाने जिसमें उनका पर्यवेक्षण कार्य भी शामिल है, कारखानों, इमारतों और बस्ती निर्माण से संबंधित विस्तृत प्रारम्भिक तैयार करने और उनकी संवीक्षा करने, निर्माण परियोजनाओं से संबंधित सांख्यिकीय आंकड़ों को सारणीबद्ध करने तथा उनकी संवीक्षा करने के काम का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

सरकारी श्रेणी की परियोजनाओं में अनुभव।

टिप्पणी 1—उम्मीदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हतायें शिथिलनीय हैं।

टिप्पणी 2—अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हतायें शिथिलनीय हैं यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि उनके लिये आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन नीतियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8. क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी। नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

(1) प्रोन्नति अधिकारियों के लिये दो वर्ष।

(2) सीधी भर्ती किय गये अधिकारियों के लिये एक वर्ष।

10. भर्ती का तरीका—सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिपाद।

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अत्यावधिक संविदा सहित) और ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अत्यावधिक संविदा सहित) और ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने के मामले में किन श्रेणियों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अत्यावधिक संविदा सहित)

(1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी, सार्वजनिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अस्तंगत निम्नलिखित पदों पर काम करने वाले अधिकारी:—

(क) (1) सहायक कार्यकारी इंजीनियर अथवा उसके समकक्ष, अथवा

(2) सहायक इंजीनियर अथवा इसके समकक्ष अधिकारी जिन्होंने ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा पूरी की हो।

(ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में निविष्ट शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव आवि रखते हों, और

(2) विभागीय सहायक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, उनके नामों पर भी विचार किया जायेगा और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उसे चुन लिया जाता है, तो वह पद पदोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(गोपक श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो पदोन्नति की सीधी लाइन में है, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचारार्थ हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारक किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12. यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्वायत्तकरण पर विचार करने के लिये)

(1) सलाहकार (निर्माण)—अध्यक्ष

(2) संयुक्त सलाहकार (निर्माण)—सदस्य

(3) उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पणी: स्वायत्तकरण संबंधी विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन न किया जाए तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक नये सिरे से बुलाई जाएगी।

13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(1) पद का नाम :

(1) सहायक इंज नियर (सिविल)

(2) पदों की संख्या

1\* (1985) \*कार्य के अनुसार घटा-बढ़ी का जा सकता है।

(3) वर्गीकरण :

सामान्य केन्द्रिय सेवा समूह "ख" राजपक्षित।

(4) वेतनमान

650-30-740-35-810-द०रो०-3-880-40-1000-द०रो०-40-1200 रुपये।

(5) क्या चयन पद प्रथम प्रथम पद है।

सामु नहीं होता है।

(6) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा

30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकार, कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिलनीय।

टिप्पणी : भारत में (अपेक्षित तथा निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने के अन्तिम तारीख आयु सीमा-निर्धारित करने के निर्णायक तारख होगा।

(6) क. क्या केन्द्र या सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के तहत।  
नियम 30 के अन्तर्गत जोड़ गई सेवा का लाभ स्व कार्य है।

7. स घ भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अनुभव।

अनिवार्य

(1) किस मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंज नियम में डिग्र. या उसके समकक्ष योग्यता।

(2) सिविल निर्माण कार्यों का डिजाइन/योजना बनाने जिसमें उनका पर्यवेक्षण कार्य भी शामिल है, कारखानों, इमारतों, बस्ती निर्माण से संबंधित विस्तृत प्राक्कलनों का संवक्षा करने और निर्माण परियोजनाओं से सम्बन्धित सांख्यिक्य प्राकट्यों को सरण बद्ध करने और संवक्षा करने के काम का 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1—उम्मेदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनंय है।

टिप्पण : 2—अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मेदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव सम्बन्ध अर्हताएं शिथिलनंय हैं, यदि कथन क किस अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इनके लिये आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिये इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मेदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने क सम्भावना नहीं है।

(8) क्या स घ भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में भी लागू होगी।

लागू नहीं होता है।

(9) परिवक्षा क. अवधि, यदि कोई हो :

केवल स घ भर्ती के लिये 2 वर्ष।

(10) भर्ती का तर का—

न घ भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरकों द्वारा अरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिपात।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पाधिक संविदा सहित)/स्थानान्तरण द्वारा और ऐसा न हो सकने पर स घ भर्ती द्वारा।

(11) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने के मामले में किन श्रेणियों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पाधिक संविदा सहित) स्थानान्तरण।

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकार, उपक्रमों/अर्द्ध सरकार, सांख्यिक अथवा स्वायत्त संगठनों में निम्नलिखित पदों पर काम करने वाले अधिकार।

(1) सहायक इंजीनियर (सिविल) या उसके समकक्ष।

(2) कनिष्ठ इंजीनियर अथवा उसके समकक्ष जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंज नियम में डिग्र. या उसके समकक्ष योग्यता हो, और उस ग्रेड में 3 वर्ष का सेवा होना, चाहिये अथवा किस मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंज नियम में डिप्लोमा अथवा उसके समकक्ष योग्यता हो, और उस ग्रेड में 7 वर्ष का सेवा होना चाहिये।

(प्रतिनियुक्ति क. अवधि, जिसमें उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठं क पहले धारक किस संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति क. अवधि भी शामिल है, सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(12) यदि कोई विभाग या प्रोन्नति समिति है, तो उसका संगठन क्या है ? समूह "ख" विभाग या पदोन्नति समिति (स्थाप करण पर विचार करने के लिये)

(1) सलाहकार (निर्माण)—अध्यक्ष

(2) सलाहकार (उत्पादन)—सदस्य

(3) उप सचिव/निवेसक (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण : स्थाप करण सम्बन्ध विभाग या प्रोन्नति समिति क कार्यवाही अनुमोदन के लिये आयोग को भेज जायेगा। किन्तु यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन न किया जाये तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य क. अध्यक्षता में विभाग या प्रोन्नति समिति क बैठक नये सिरे से बुलाई जायेगी।

(13) वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है। प्रत्येक अवसर पर जयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

1. पद का नाम

(3) वास्तु सहायक ग्रेड I

2. पदों क संख्या

1\* (1985) \*कार्य के अनुसार घटाने-बढ़ाई हो सकती है।

3. वर्गीकरण

सामान्य केन्द्र य सेवा समूह "ख", अराजपत्रित अनुसूचित य।

4. चेतनमान

550-25-750-बोरो-30-900 रुपये।

5. क्या चयन पद अथवा प्रचयन पद है

लागू नहीं होता।

6. स घ भर्ती के लिये आयु सीमा

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र य सरकार द्वारा आर. किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार क संसिक्तियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिलनंय)

टिप्पण : भारत में (घण्टमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने किये जाने का अंतिम तारखह प्रायः न मा निर्धारित करने का निर्णायक तारखह होगा।

6. (क) क्या केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अन्तर्गत जोड़ गई सेवा का लाभ स्व कार्य है।

7. स.घ. भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अर्हतायें : अनिवार्य

(1) किस मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री या उसके समकक्ष योग्यता

(2) वास्तुकला परिषद् में पंज कृत होना चाहिये।

टिप्पण : 1—उम्मीदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हतायें शिथिलनीय हैं।

टिप्पण : 2—अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंध अर्हतायें शिथिलनीय हैं, यदि चयन के किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इनके लिये अपेक्षित रिक्त पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का सम्भावना नहीं है।

बाछलंय : —

कार्यकार : आरेखन, कारखाना, भवनों, आवासों तथा गैर-आवास भवनों तथा वस्तु निर्माण से सम्बन्धित विस्तृत प्राक्कलन तैयार करने और उनका संवर्धन करने और भवनों के टाइप डिजाइनों का मूल्यांकन करने का अनुभव।

8. क्या स.घ. भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक : लागू नहीं होता है।  
अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में स. लागू होंगी।

9. परिवर्धन का अवधि, यदि कोई हो : केवल स.घ. भर्ती के लिये दो वर्ष।

10. भर्ती का तरीका : प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा और ऐसा न हो सकने पर स.घ. भर्ती द्वारा।  
सीधे भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तर्कों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिफल।

11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने के मामले में किन श्रेणियों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण  
(क) 1. केन्द्रिय सरकार के अधिनस्थ समान पदों पर काम करने वाले ऐसे हैं अधिकार, अथवा 2. जिन्होंने 425—700 रुपये या उसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष का सेवा पूरा कर ली है।  
(ख) स.घ. भर्ती के लिये कालम (7) में निर्दिष्ट शैक्षिक योग्यतायें, अनुभव आदि रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसमें उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारक किंसं. संवर्धन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि भी शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12. यदि कोई विभाग या प्रोन्नति समिति है तो उसका गठन समूह 'ख' विभागों या पदोन्नति समिति (स्थापन पर विचार करने के लिये) क्या है।

(1) सलाहकार (निर्माण)—अध्यक्ष  
(2) संयुक्त सलाहकार (निर्माण)—सदस्य  
(3) उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण : स्थायीकरण संबंध विभागों या पदोन्नति समिति के कार्यवाह अनुमोदन के लिये आयोग को भेज जायेंगे। किन्तु यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन न किया जाये तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य के अध्यक्षता में विभाग या पदोन्नति समिति के बैठक नये सिरे से मुलाई जायेंगे।

13. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा : स.घ. भर्ती तथा स्थानान्तरण करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।  
आयोग से परामर्श किया जाना है।

[सं. ए. -12018/3/(II)/84-प्रशा.०]

टिप्पण :—वित्त मंत्रालय के सरकार उच्च कार्यलय में सहायक कार्यकार. इंज. नियम, सहायक इंज. नियम और वास्तु सहायक ग्रेड-I भर्ती नियम, 1977 दिनांक 26-8-1977 के अधिसूचना संख्या ए. -12013/1/77-प्रशा.सं. (17-9-1977 को प्रकाशित 1977 का सा.का.नि. संख्या 1204) के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे।

**G.S.R. 752.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Assistant Executive Engineer, Assistant Engineer and Architectural Assistant Grade I Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Executive Engineer, Assistant Engineer and Architectural Assistant Grade I in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, (Assistant Executive Engineer, Assistant Engineer and Architectural Assistant Grade I) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post	(a) Assistant Executive Engineer Civil
2. No. of posts	*2 (1985) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	General Central Service, Group 'A', Gazetted.
4. Scale of pay	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
6(a) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	No
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in designing/planning including supervision of civil construction works, preparation and scrutiny of detailed estimates for factory buildings, townships, tabulations and scrutiny of statistical data relating to construction projects.  Desirable: Experience in Public Sector Projects. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	No
9. Period of probation, if any	(i) Two years for promotee officer (ii) One year for direct recruit
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	(i) 50% by promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment; (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- Promotion/transfer on deputation (including short term contract)
- (1) Officers under the Central/States Governments/Public Undertakings/Semi-Government, statutory or Autonomous Organisations holding posts in the rank of:—
- (a) (i) Assistant Executive Engineer or equivalent; or
- (ii) Assistant Engineer or equivalent with 3 years service in the grade; and
- (b) possessing the educational qualifications, experience etc. prescribed for direct recruits against column 7; and
- (2) The departmental Assistant Engineer (Civil) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
- Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
- (1) Adviser (Construction)—Chairman
- (2) Joint Adviser—Member
- (3) Deputy Secretary (Administration)—Member
- Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
1. Name of post
2. No. of post
3. Classification
4. Scale of pay
5. Whether selection post or non-selection post
6. Age limit for direct recruits.
- 2 Assistant Engineer (Civil)
- 1\* (1985) \*Subject to variation dependent on workload.
- General Central Service, Group 'B', Gazetted.
- Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.
- Not applicable.
- Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
- Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- 6(a) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
- No
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.
- Essential:
- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University/Institution or equivalent.
- (ii) Two years experience in designing/planning including supervision of civil construction and scrutiny of detailed estimates for factory buildings, townships, tabulation and scrutiny of statistical data relating to construction projects.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- Not applicable
9. Period of probation, if any.
- For direct recruits only—Two years.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- By transfer on deputation (including short term contract)/transfer failing which by direct recruitment.



11. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- Transfer on deputation (including short term contract)/transfer  
Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Governments, Statutory or Autonomous Organisations, holding posts in the rank of:  
(i) Assistant Engineer (Civil) or equivalent.  
(ii) Junior Engineer or equivalent with 3 years service for those possessing degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent or with seven years service in the grade for those possessing Diploma in Civil Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.  
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).
12. If a DPC exists, what is its composition
- Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):  
(i) Adviser (Construction) --Chairman  
(ii) Adviser (Production)-- Member  
(iii) Deputy Secretary/Director(Administration)-- Member  
Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval.  
If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
1. Name of post : (3) Architectural Assistant Grade-I  
2. No. of post : 1\* (1985) \*Subject to variation dependent on workload.  
3. Classification : General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.  
4. Scale of pay : Rs. 550-25-750-EB-30-900.  
5. Whether selection post or non-selection post : Not applicable  
6. Age limit for direct recruits: Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- (6a) Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 : No
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.
- Essential:  
(i) Degree in Architecture of a recognised University or equivalent.  
(ii) Should be registered with the Council of Architecture.  
Note: 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  
Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  
Desirable:  
Experience in preparation of working drawings and details of factory buildings, residential and non-residential buildings and township estimates, scrutiny and appraisal of type designs of buildings.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- Not applicable.
9. Period of probation, if any.
- For direct recruit only --Two years.
10. Method of recruitment--whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- By transfer on deputation/transfer (filling which by direct recruitment).

11. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- Transfer on deputation/transfer:  
Officers under the Central Government:—  
(a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent.  
(b) possessing the educational qualifications, experience, etc. laid down for direct recruits against column 7.  
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).
12. If a DPC exists, what is its composition: Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):  
1. Adviser (Construction)—Chairman  
2. Joint Adviser (Construction)—Member  
3. Deputy Secretary (Administration)—Member  
Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and transfer.

[No. A-12018/3(II)/84-Admn.]

Note: The Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Assistant Executive Engineer, Assistant Engineer and Architectural Assistant Grade I Recruitment Rules, 1977 were published in the Gazette of India vide Notification No.A. 12013/1/77-Admn. dated 26-8-77 (GSR No. 1204 of 1977 published on 17-9-1977).

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 1985

संख्या निं० 753.—सचिवालय के अन्तर्गत 1977 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जित्त मंत्रालय, सरकार, उच्चम कार्यालय में वरिष्ठ अन्वेषक (प्रबन्ध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियम, 1978 का अतिक्रमण करते हुए, इस अधिक्रमण से पूर्व जो चर्जे क जा चुकी है अथवा छूट गई है, उनके सिवाय, राष्ट्रपति एतद्द्वारा जित्त मंत्रालय के सरकार, उच्चम कार्यालय में वरिष्ठ अन्वेषक (प्रबन्ध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग) के पद पर भर्ती के पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम जित्त मंत्रालय, सरकार, उच्चम कार्यालय, वरिष्ठ अन्वेषक (प्रबन्ध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये नियम सरकार गजपत्र में प्रकाशित होने के तारख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों के संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतनमान वह होंगे जैसा कि इसमें संलग्न अनुसूच के कावम 2 से 4 में निर्दिष्ट किया गया है।

3. भर्ती के विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—पद पर भर्ती के विधि, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य सम्बन्धित बातें वह होंगी जैसा कि उक्त अनुसूच के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट क गई है।

4. अर्हताएं:—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किस, ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा सविदागत विवाह किया हो, जिसका जवन साथ जवित हो, अथवा

(ख) जिसने एक जवन साथ के जवित रहने हुए, किस दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा सविदागत विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु, यदि केन्द्र सरकार इस बात में संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह का अनुमति द जा सकत है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकत है।

5. छूट देने के शक्ति:—जिस मामले में केन्द्र सरकार का यह विश्वास हो कि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में किस श्रेण या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में छूट देना आवश्यक या उचित हो वहां उसके लिये निश्चित रूप में कारण बता कर और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट का आदेश दे सकत है।

6. व्यावृत्ति:—केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जो आरक्षण और अन्य रियायतें प्रदान क जात हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

1. पद का नाम : वरिष्ठ अन्वेषक (प्रबन्ध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग)
2. पद संख्या : 13\* (1984) \*कार्यभार के अनुसार बढ़ा-बढ़ी हो सकती है।
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अलिपिक-वर्गीय
4. वेतनमान : 550-25-750-दरों-30-900 रुपये
5. क्या चयन पद अथवा अचयन पद है : लागू नहीं होता।
6. सीधी भर्ती बांधों के लिये आयु : 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक छूट दी जा सकती है।)  
टिप्पणी: भारत में (अण्डमान व निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप को छोड़कर) रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त किये जाने को प्रथम तारिख हो आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख माना जायेगा।
6. (क) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ स्वीकार्य है। नहीं।
7. सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं : अनिवार्य  
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य/अर्थशास्त्र/गणित/व्याप्तिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या उसके समतुल्य अर्हता या  
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/गोष्ठ्याय से व्यवसाय प्रबंध में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य अर्हता  
(2) आठवें पत्रांक करना, उनका संकलन तथा विप्लेयण करने का एक वर्ष का अनुभव।  
टिप्पणी: 1--उम्मीदवारों के अन्वेषण सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलताएं ह।  
टिप्पणी: 2--भर्ती के निर्णय स्तर पर यदि संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिये आरक्षित पदों को भरने के लिये इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार सम्भवतः पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे, तो संघ लोक सेवा आयोग, यदि चाहे तो अनुभव सम्बन्धी अर्हता (ओं) में िल दे सकता है।  
नाष्टनीय :  
सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों में काम करने का एक वर्ष का अनुभव।
8. क्या सीधी भर्ती बांधों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोत्तति के मामले में भी लागू होंगी : लागू नहीं होता।
9. परिवर्द्धा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति/सीधी भर्ती अथवा प्रोत्तति द्वारा अथवा : प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिस्थापन सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किये जाने की स्थिति में वेड जिसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है : लागू नहीं होता।
12. यदि कोई विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसका गठन क्या है : वर्ग "ख" विभागीय समिति प्रोत्तति (स्थापित करने पर विचार करने के लिये)  
(1) सचिव/सहायक (ग्रिस) सरकार का उद्यम कार्यालय-- अध्यक्ष  
(2) सहायक (कामिक प्रबन्ध) एवं सचिव, म० उ० व० म०-- सदस्य  
(3) उप सचिव-- सदस्य  
टिप्पणी: स्थापित/सम्बन्धी विभागीय प्रोत्तति समिति की कार्यवाही अनुसूचन के लिये आयोग को भेजी जायेगी। किन्तु, यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन न किया जाये तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोत्तति समिति की बैठक नये सिरे से बुलाई जायेगी।
13. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है : सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता जरूरी है।

[सं ए०-12018/4(I)/83 (प्रशा०)]

टिप्पणी: मूल नियम वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय की दिनांक 2 अगस्त, 1978 की अधिसूचना संख्या ए-12018/3/76-प्रशासन (1०-७-78 का सा०का०नि० संख्या 1131) के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे और उनमें दिनांक 29-1-80 की अधिसूचना संख्या ए-12013/7/77-प्रशासन (दिनांक 15-3-80 का सा०का०नि० संख्या 303) के अन्तर्गत संशोधित किया गया था।

New Delhi, the 19th July, 1985

G.S.R. 753.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Senior Investigator (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Investigator (Management and Information and Research Division) in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Senior Investigator (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post	Senior Investigator (Management and Information and Research Division).
2. No. of posts	13* (1984) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	Rs. 550-25-750-EB-30-900.
5. Whether Selection post or non-selection post.	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
(6a). Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	No.
7. Educational and other qualifications required for direct recruits	Essential: (i) Master's degree in Commerce/Economics/Mathematics/Statistics from a recognised University or equivalent. OR Master's degree in Business Administration from a recognised University/ Institution or equivalent. (ii) One year's experience in collection, compilation and analysis of data. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Experience of working in a Public Sector Undertaking.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
9. Period of probation, if any.	Two years.

10. Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. By direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/Not applicable. deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
12. If a DPC exists, what is its composition. Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :  
 (1) Joint Secretary, Bureau of Public Enterprises—Chairman.  
 (2) Adviser (PM) cum-Secretary, PESB—Member.  
 (3) Deputy Secretary—Member.  
 Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Department Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No.A-12018/4/(I)/83-Admin.]

Note: The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises Notification No.A.12018/3/76-Admin. dated the 22nd August, 1978 (GSR Number 1131 dated 16-9-1978) and were amended vide notification No.A.12018/7/77-Admin. dated 29-1-80 (GSR No. 303 dated 15-3-80).

सा. का. नि. 754—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय सरकार उच्च कार्यालय में सहायक निदेशक (प्रबंध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1978 का अधिष्ठापन करते हुए, इस अधिष्ठापन से पूर्व जो शर्तों को जा चुको हैं अथवा छूट गई हैं, उनके सिवाय, राष्ट्रपति एतद्वारा वित्त मंत्रालय के सरकारी उच्च कार्यालय में सहायक निदेशक (प्रबंध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग) के पद पर भर्ती का पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शर्तक और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम वित्त मंत्रालय, सरकार उच्च कार्यालय, सहायक निदेशक प्रबंध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये नियम सरकार राजपत्र में प्रकाशित होने का तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों का संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान.— पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतनमान यह होगा जैसा कि इससे संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निविष्ट किया गया है।

3. भर्ती का विधि, आयु सीमा, ग्रहणार्थी आदि.—उक्त पद पर भर्ती का विधि, आयु सीमा, ग्रहणार्थी तथा अन्य संबंधित बातें चढ़ा होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निविष्ट कर गई है।

4. ग्रहणार्थी.—कोई भी व्यक्ति --

(क) जिसने किस ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविवाग विवाह किया हो, जिसका जवन साथ जवित हो, अथवा

(ख) जिसने एक जवन साथ के जवित रहते हुए, किस दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविवाग विवाह किया हो, उक्त पद नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह का अनुमति हो जा सकता है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का शक्ति.—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में छूट देना आवश्यक या उचित हो, वहाँ उसके लिये वह निविष्ट रूप में कारण बता कर और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट का आदेश दे सकता है।

6. व्यापकता.—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के लिये जो आरक्षण और अन्य रियायतें प्रदान की जाती हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

- |              |                                                       |
|--------------|-------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम | : सहायक निदेशक (प्रबंध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग) |
| 2. पद संख्या | : 6* (1984) *कार्यभार के अनुसार घटा- बढ़ा हो सकता है। |
| 3. वर्गीकरण  | : सामान्य केन्द्रीय श्रेणी, समूह "क" राजपत्रित        |

4. वेतनमान : 700- 40- 900- द. री.- 40- 1100- 50- 1300 रुपये
5. क्या जयन पत्र है अथवा अजयन पत्र है। : जयन
6. संघ भर्ती के लिये आयु सीमा : 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र या सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या जावेबों के अनुसार सरकार कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)  
टिप्पण : भारत में (प्रश्नमात्र और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त किये जाने के अनिवार्य हैं आयु सीमा निर्धारित करने के निर्णायक तारखे होंगे।
- 6(क). क्या केन्द्र या सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के : नहीं।  
नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।
7. संघ भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ : अनिवार्य  
(i) किम मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों से बाणिज्य/ अर्थशास्त्र/ गणित/ सांख्यिक में स्नातकोत्तर डिग्री या उसके समकक्ष अर्हता या  
(ii) किम मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से व्यवसाय प्रबंध में स्नातकोत्तर डिग्री या समकक्ष अर्हता।  
(iii) सरकार, उद्यमों में संबंधित समस्याओं से निपटने, विशेषकर प्रबंध और प्रशासन संगठन, कार्य निष्पादन के सुचारुपन करने, आधुनिक व्यवसाय प्रबंध पद्धतियों का जानकारी प्रादि के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव।  
टिप्पणी : 1- उम्मीदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं।  
टिप्पणी : 2- अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता(एँ) शिथिलनीय हैं/हैं, यदि जयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।
8. क्या संघ भर्ती बालों के लिये निर्धारित आयु और : नहीं।  
शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी।
9. परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो : (1) प्रोन्नति किये गये अधिकारियों के लिये दो वर्ष।  
(2) संघ भर्ती किये गये अधिकारियों के लिये एक वर्ष।
10. भर्ती के पद्धति/ संघ भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा प्रति- : प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अत्यावधिक संविदा सहित) और इन दोनों के न हो सकने पर संघ भर्ती द्वारा।  
नियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धति से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिफल।
11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करने के : पदोन्नति :  
लिये जिन प्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।  
बर्षिक अवधि (प्रबंध तथा सूचना एवं अनुसंधान प्रभाग) जिसने इस प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अत्यावधिक संविदा सहित) :  
केन्द्र/राज्य सरकारों/ सरकारों/ उपक्रमों/ अर्द्ध सरकारों, सांख्यिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अंतर्गत सेवागत अधिकार :—  
(क) (1) समकक्ष पदों पर काम करने हों।  
(2) 650—1200 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तन वर्ष की सेवा अथवा उसके समकक्ष पद।  
(3) 550—900 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा अथवा उसके समकक्ष पद, और  
(ख) सीधी भर्ती के लिये कालम 7 में निर्दिष्ट शैक्षिक योग्यताएँ एवं अनुभव रखने हों (प्राप्त क्षेत्रों में विभाग या अधिकारी जो पदोन्नति के संघ भर्ती लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचारार्थ के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा के अवधि जिसमें उस संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रायः किसी संघी बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि अ. शामिल है, सामान्यतः तन वर्ष से अधिक नहीं होंगे)।

12. यदि कोई विभाग या पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है।

1. समूह "क" विभाग या पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिये)
    - (1) अध्यक्ष/ सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग अध्यक्ष
    - (2) मलाहकार (कामिक प्रबंध) सदस्य
    - (3) संयुक्त सचिव/ मलाहकार (विस्त) सदस्य
    - (4) उप सचिव, सं. उ. का. सदस्य
  2. समूह "क" विभाग या पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिये)
    - (1) संयुक्त सचिव/ मलाहकार (विस्त) अध्यक्ष
    - संस्कार, उच्चम कार्यालय सदस्य
    - (3) मलाहकार (कामिक प्रबंध) संस्कार उच्चम कार्यालय
    - (4) उप सचिव, सं. उ. का. सदस्य
- टिप्पणी : स्थायीकरण संबंधी विभाग या पदोन्नति समिति का कार्यवाही अनुमोदन के लिये आयोग को भेजा जायेगा। किन्तु, यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन न किया जाये तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य को अध्यक्षता में विभाग या पदोन्नति समिति का बैठक नये दिने से बुलाई जायेगा।

13. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग पर चयन संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

टिप्पणी :- मूल नियम विस्त मंत्रालय, संस्कार उच्चम कार्यालय का दिनांक 14 अक्टूबर, 1978 का अधिसूचना संख्या ए- 12018/3/76- प्रमाणन (4.11.1978 का सा. का. नि. संख्या 130) के अंतर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे।

(सं. ए.- 12018/4(II)/83-प्रशा.)

यशवन्त राज, उप सचिव

New Delhi, the 19th July, 1985

G.S.R. 754.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Assistant Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Management and Information and Research Division) in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Assistant Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

1. Name of post

2. No. of Post

3. Classification

4. Scale of pay

5. Whether Selection post or non-Selection post

6. Age limit for direct recruits.

#### SCHEDULE

: Assistant Director (Management and Information and Research Division).

: 6\* (1984)

\*Subject to variation dependent on workload.

: General Central Service Group 'A' Gazetted.

: Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.

: Selection.

: Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 3 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

6a. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972. No

7. Educational and other qualifications required for direct recruits. Essential :

(i) Master's degree in Commerce/Economics/Statistics/Mathematics from a recognised University or equivalent.

OR

Master's degree in Business Administration from a recognised University/Institution or equivalent.

- (ii) 3 years experience in dealing with problems relating to Public Enterprises particularly in the field of management and administration, organisation, evaluation of performance, knowledge of modern business management practices etc.

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—Qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. No
9. Period of probation, if any. : (i) Two years for promotee officers.  
(ii) One year for direct recruits.
10. Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by : By promotion failing which by transfer on deputation (including promotion or by deputation/transfer and percentage of the short-term contract) and failing both by direct recruitment. vacancies to be filled by various methods.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, : Promotion :  
grades from which promotion/deputation/transfer to be made. Senior Investigator (Management and Information and Research Division) with 5 years regular service in the grade Transfer on deputation (including short-term contract) :  
Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations :—  
(a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 3 years service in the posts in the scale of Rs. 650-1100 or equivalent; or  
(iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and  
(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.  
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).
12. If a DPC exists, what is its composition. 1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)  
Chairman/Member, UPSC—Chairman.  
Joint Secretary, BPE—Member  
Adviser (PM)—Member.  
Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises—Member.  
2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).  
Joint Secretary, Bureau of Public Enterprises—Chairman  
Adviser (PM)—Member.  
Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises—Member.  
Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is : Selection on each occasion shall be made in consultation with to be consulted in making recruitment. the Union Public Service Commission.

Note :—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises Notification No. A. 12018/3/876-Admn. dated the 14th October, 1978 (GSR Number 1304 dated 4-11-1978).

[No. A-120/8/4(II)/83-Admn.]  
YASHWANT RAJ, Dy. Secy.



मा. का. नि. 755.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और विस्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय में उप निदेशक (प्रबंध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1978 का अधिकरण करने हुए, इस अधिकरण से पूर्व जो चीजें की जा चुकी हैं अथवा छूट गई हैं, उनके सिवाय राष्ट्रपति एतद् द्वारा विस्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में उप निदेशक (प्रबंध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग) के पद पर भर्ती का पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त गोप्यक तथा प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम विस्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय, उप निदेशक (प्रबंध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने का तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनामान : पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जैसा कि इससे संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किया गया है।

3. भर्ती की विधि, आयु-सं.मा, अर्हतायें आदि : उक्त पद पर भर्ती की विधि, आयु सं.मा, अर्हतायें तथा अन्य संबंधित बातें वही होंगी जैसा कि संलग्न अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट की गई हैं।

4. अनर्हताएं — कोई भी व्यक्ति —

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो अथवा

(ख) जिसने एक जीवन साथी के जं वित रहते हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से मनुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उसके विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह का अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का शक्ति : जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में छूट देना आवश्यक अथवा उचित हो, वहाँ उसके लिये लिखित रूप में कारण बताकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट के आदेश दे सकती है।

6. व्यावृत्ति : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जो आरक्षण, आयु-सं.मा में छूट तथा अन्य रियायतें दी जाती हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

1. पद का नाम	:	उप निदेशक (प्रबंध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग)
2. पद संख्या	:	4* (1984)* कार्यभार के अनुसार घटा बढ़ा हो सकती है।
3. वर्गीकरण	:	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित
4. वेतनमान	:	1100-50-1600 रुपये
5. क्या खयन पद अथवा अखयन पद है	:	खयन
6. मध्य भर्ती के लिये आयु सं.मा	:	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकार के कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक का छूट दी जा सकती है। टिप्पण : भाग्य में (अर्हमान तथा निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) रहने वाले उम्मीदवारों में आशेदन पत्र प्राप्त किये जाने का अंतिम तारीख ह. आयु सं.मा निर्धारित करने का निर्णायक तारीख होगी।

6(क) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ स्व कार्य है।

7. संघ भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हतायें :

अनिवार्य :  
(1) किम मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में वाणिज्य/अर्थशास्त्र/सांख्यिक/गणित में स्नातकोत्तर डिग्री या समकक्ष।

या

किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री या उसके समकक्ष।

(2) सरकार उद्यमों में संबंधित समस्याओं के विषय, विशेषकर प्रबंध और प्रशासन, संगठन कार्य— निष्पादन का गृह्यकन प्राधुनिक व्यवसाय प्रबंध पद्धतियों आदि के क्षेत्र में।

टिप्पणी : 1. उम्मेदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग यदि चाहे अर्हताओं में छूट दे सकता है।

2. चयन के किसी स्तर पर यदि संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के उम्मेदवारों के लिये आरक्षित पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मेदवार संभवतः पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे, तो संघ लोक सेवा आयोग, यदि चाहे तो अनुभव संबंधी अर्हताओं में ढ़ल दे सकता है।

8. क्या संघ भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति के मामले में भी लागू होती हैं।

9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

10. भर्ती की पद्धति : संघ भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत।

11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करने के लिये जिन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।

संघ भर्ती किये गये अधिकारियों के लिये केवल एक वर्ष।

66 2/3% पदोन्नति द्वारा तथा ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पवधिक संविदा सहित) 33 1/3% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पवधिक संविदा सहित) और ऐसा न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

सहायक निदेशक (प्रबंध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग) जिसने इस ग्रेड में 5 वर्षों का नियमित सेवा क हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पवधिक संविदा सहित)

केन्द्र/राज्य सरकारों/सरकारों उपक्रमों/ग्राम सरकार, सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों में सेवारत अधिकारी :-

(क) (1) समकक्ष पदाधिकारी अथवा

(2) 700-1300 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्षों की सेवा अथवा उसके समकक्ष पद या

(3) 650-1200 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्षों की सेवा अथवा उसके समकक्ष पद, और

(ख) सीधे भर्ती के लिये कालम 7 में निर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएँ, अनुभव आदि रखने हों। (पोषक श्रेण. में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति को संघ भर्ती लाईन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचारार्थ के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा क. अवधि, जिसमें उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारक किम. स्वर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा क अवधि भी शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है।

(1) समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिये)

अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग संयुक्त सचिव सलाहकार (वित्त)	अध्यक्ष
सरकारी उद्यम कार्यालय	सदस्य
सलाहकार (कार्मिक प्रबंध)	सदस्य

(2) समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिये)

संयुक्त सचिव सलाहकार (वित्त) सरकार उद्यम कार्यालय	अध्यक्ष
सलाहकार (कार्मिक प्रबंध) सरकार उद्यम कार्यालय	सदस्य
उप सचिव, सरकार उद्यम कार्यालय	सदस्य

टिप्पणी : विभागीय पदोन्नति समिति का स्थायीकरण संबंध कार्यवाही अनुमोदन के लिये आयोग को भेज जायेगा। किन्तु यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन न किया जाये तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य का अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति का बैठक नये मिन. में बुलाई जायेगा।

13. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय सघ लोक सेवा संघ भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति संविदा पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के लिये आयोग से परामर्श किया जाता है। चयन करते समय सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणी : मूल नियम वित्त मंत्रालय के सरकार उद्यम कार्यालय का दिनांक 18 अक्टूबर, क. अधिसूचना संख्या. ए-12018/7/85-प्रशासन (4-11-78 का सा. का. नि. सं. 1305) के अंतर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे।

[मं. ए. 12018/4 (III) 83- प्रशा.]

यशवन्त राज, उप सचिव

G.S.R. 755.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Management and Information and Research Division) in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post	Deputy Director (Management and Information and Research Division)
2. No. of post	4* (1984) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	General Central Service Group 'A' Gazetted.
4. Scale of pay	Rs. 1100-50-1600.
5. Whether selection post or non-selection post	Selection
6. Age limit for direct recruits	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
(6a) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	No
7. Educational and other qualifications required for direct recruits	Essential: (i) Master's degree in Mathematics/Economics/Statistics/Commerce from a recognised University or equivalent.  OR Master's degree in Business Administration from a recognised University/Institution or equivalent. (ii) 7 years experience in dealing with problems relating to Public enterprises particularly in the fields of management and administration, organisation, evaluation of performance, knowledge of modern business management practices etc.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.  Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	No
9. Period of probation if any	For direct recruits only one year.

10. Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- (i) 66 ⅔ % by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract).  
(ii) 33 ⅓ % by transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
- Promotion:  
Assistant Director (Management and Information and Research Division) with 5 years regular service in the grade.  
Transfer on deputation (including short term contract):  
Officers under the Central/State Government/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations:—
- (a) (i) holding analogous posts or  
(ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or  
(iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and  
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
- (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):  
Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.  
Joint Secretary, Bureau of Public Enterprises —Member.  
Adviser (Personnel Management)—Member
- (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):  
Joint Secretary, BPE—Chairman.  
Adviser (PM), BPE—Member.  
Deputy Secretary, BPE—Member.
- Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

Note:—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises Notification No. A. 12018/7/75-Admn. dated the 18th October, 1978 (GSR Number 1305 dated 4-11-1978).

सा. का. नि. : 756.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय में संयुक्त निदेशक (प्रबन्ध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1978 का अधिष्मण करते हुए, इस अधिष्मण से पूर्व जो चीजें की जा चुकी हैं अथवा छूट गई हैं, उनके सिवाय, राष्ट्रपति एतद्वारा वित्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में संयुक्त निदेशक (प्रबन्ध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय, संयुक्त निदेशक (प्रबन्ध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जैसा कि इसे संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किया गया है।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएँ तथा अन्य संबंधित बातें वही होंगी जैसा कि संलग्न अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट की गई है।

4. अनुसूतार्ये : कोई भी व्यक्ति : —

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविवागत विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने एक जीवन साथी के जांचित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में छूट देना आवश्यक अथवा उचित हो, वहां उसके लिए लिखित रूप में कारण बताकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट के आदेश दे सकती है।

6. ध्यावृत्ति :—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जो आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतें दी जाती हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार के कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूचो

- |                                                                                                                                                                |   |                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम                                                                                                                                                   | : | समुक्त निदेशक (प्रबंध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग)                                                                                                                         |
| 2. पद संख्या                                                                                                                                                   | : | 2*(1984) * कार्यभार के अनुसार घटा-बढ़ी हो सकती है।                                                                                                                          |
| 3. वर्गीकरण                                                                                                                                                    | : | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित।                                                                                                                                  |
| 4. वेतनमान                                                                                                                                                     | : | 1500-60-1800 रुपये।                                                                                                                                                         |
| 5. क्या अग्र्य पद अथवा अग्र्य पद है।                                                                                                                           | : | नयन                                                                                                                                                                         |
| 6. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा                                                                                                                                 | : | लागू नहीं होता।                                                                                                                                                             |
| 6. (क) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।                                          | : | लागू नहीं होता।                                                                                                                                                             |
| 7. सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं                                                                                                       | : | लागू नहीं होता।                                                                                                                                                             |
| 8. क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी।                                                       | : | लागू नहीं होता।                                                                                                                                                             |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।                                                                                                                                | : | लागू नहीं होता।                                                                                                                                                             |
| 10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा तथा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत। | : | (1) 50% प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पाधिक संविदा सहित)<br>(2) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पाधिक संविदा सहित) |
| 11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करने के लिए जिन ग्रेडों से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।                                | : | प्रोन्नति :—उपनिदेशक (प्रबंध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग) जिसने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।                                                                  |

### प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(अल्पाधिक संविदा सहित)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी, मांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों में सेवारत अधिकारी : —

(क) (1) समकक्ष पदाधिकारी, अथवा

(2) 1100-1600 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा अथवा उसके समकक्ष पद और

(ख) निम्नलिखित अनुभव रखने वाले : —

(1) केन्द्रीय सरकार के औद्योगिक एवं वाणिज्यिक उद्योगों के प्रबन्धकों/कामगारों के वेतन एवं भत्ता सहित सामूहिक प्रबन्धकीय समस्याएँ अथवा

(2) सरकारी क्षेत्र के उद्यमों के प्रबन्ध विकास एवं प्रशिक्षण संगठनात्मक, विपणनकारी एवं वित्तीय पहलुओं जो उनके संरचनात्मक उद्देश्यों एवं नियंत्रण, विपणन एवं मूल्य निर्धारण नीतियों, आयोजन एवं सामूहिक नीति के अन्य पहलुओं से संबंधित हैं, अथवा

(3) सरकारी उद्यमों की सूचना प्रणालियों और जनसम्पर्क संबंधी मामले जिनमें सुसंगत विषयों में प्रचार/शिक्षण कार्य आयोजित करना शामिल है।

(प्राथमिक श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी भर्ती लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचारार्थ के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा का अवधि, जिसमें उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारक किसी सर्वोच्च पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा का अवधि भी शामिल है, सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होंगे।)

12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन :  
क्या है।

(1) समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए)।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव एवं महानिदेशक सरकारी उद्यम कार्यालय—सदस्य
3. सचिव एवं महाहकार (कामिक प्रबंध)—सदस्य

(2) समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापनाकरण पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, सा. उ. का.—अध्यक्ष
2. महाहकार (कामिक प्रबंध)—सदस्य
3. निदेशक, सा. उ. का.—सदस्य

टिप्पणी:—विभागीय पदोन्नति समिति की स्थापनाकरण संबंधी कार्रवाई अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन न किया जाए तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नये मिनट से बुलाई जायेगी।

13. वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा :  
आयोग से परामर्श किया जाता है।

प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिये किसी अधिकारी का नियुक्त करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

[न. ए.-12018/4/(IV)/83-प्रशा.]

यशवन्त राज, उप-सचिव

टिप्पणी:—मूल नियम वित्त मंत्रालय की सरकारी उद्यम कार्यालय की दिनांक 31 अगस्त, की अधिसूचना संख्या ए-12018/23/74-प्रशासन (23-9-78 का सा. का. नि. सं. 1157) के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे।

G.S.R. 756.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Joint Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Management and Information and Research Division) in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Joint Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

1. Name of post	Joint Director (Management and Information and Research Division)
2. No. of Posts	2* (1984) * Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	General Central Service Group 'A' Gazetted.
4. Scale of pay	Rs. 1500-60-1800.
5. Whether selection post or non-selection post	Selection.
6. Age limit for direct recruits	Not applicable.

6. (a) Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. Not applicable.
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. Not applicable.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Not applicable.
9. Period of probation if any. Not applicable.
10. Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract).  
(ii) 50% by transfer on deputation (including short term contract).
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. Promotion.  
Deputy Director (Management and Information and Research Division) with 5 years' regular service in the grade.  
Transfer on deputation (including short term contract).— Officers under the Central/State Governments/ Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations.—  
(a) (i) holding analogous posts ; or  
(ii) With 5 years, service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent ; and  
(b) possessing the following experience :  
(i) Corporate managerial problems including pay and allowances of managers/workers of the industrial and commercial undertakings of the Central Government ; or  
(ii) Management Development and Training organisational, marketing and financial aspects of Public Sector Enterprises relating to their structure objectives and control, marketing and pricing policies, planning and other aspects of corporate policy ; or  
(iii) Information systems and public relations matters in respect of public enterprises including publicity/organising research work in relevant areas.  
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).
12. If a DPC exists, what is its composition. (a) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)  
(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.  
(2) Secretary and Director General BPE.—Member  
(3) Secretary-cum-Adviser (Personnel Management)—Member  
(b) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)  
(1) Joint Secretary, BPL.—Chairman  
(2) Adviser (Personnel Management)—Member  
(3) Director, BPE.—Member.  
Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission selecting an officer for appointment on deputation/Contract.

[No. A 12018/41/IV/83 Admn.]

YASHWANT RAJ, Dy. Secy.

Note The Principal Rules were published in the Gazette of India Vide Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises Notification No. A 12018/23/75 Admn. dated 31st August 1978 (GSR Number 1157 dated 23-9-78).

**वाणिज्य तथा पूर्ति मंत्रालय**  
**विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय**  
**नई दिल्ली, 22 जुलाई, 1985**

सांका०नि० 757.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में सहायक निदेशक (आन्तरिक लेखा परीक्षा) पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हुए, निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ**

(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) का कार्यालय में सहायक निदेशक (आन्तरिक लेखा परीक्षा) भर्ती नियम, 1985 कहें जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

**2. पदों का संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:**

उक्त पद का संख्या, उनका वर्गीकरण और उनमें संबंधित वेतनमान संग्रह अनुसूची के कालम 2 में 4 में दिये गये अनुसार होंगे।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, तथा अर्हताएँ आदि:**

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ तथा इसमें संबंधित अन्य विषय पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 में 13 में दिये गए अनुसार होंगे।

**4. अयोग्यताएँ: वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसका पति ज. वित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पति के ज. वित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अर्धेन ऐसे विवाह अनुशेष हैं और ऐसा करने के लिये अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकता है।

**5. छूट देने की शक्ति:**

जहाँ केन्द्रीय सरकार का राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समर्पण है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किम् या उपबन्ध को किम् वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा छूट दे सकता है।

**6. व्यावृत्ति:**

इन नियमों के कोई ऐसा बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा से छूट तथा अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्ग अथवा अप्रवर्ग पद	संघ. भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक निदेशक (आन्तरिक लेखा परीक्षा)	1* *कार्यभार पर निर्भर बिभिन्नता के अर्थ न	सामान्य केन्द्रिय सेवा समूह "क" राजपत्रित	र० 700-40-900- र० र० 40-1100- 50-1300	प्रवर्ग	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किये गये निर्देशों / आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक का छूट) टिप्पण :—आयु-सीमा, निर्धारित करने वाले नियमिक तारख (अंशमान, निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर) भारत में अभ्यर्थियों के आवेदन-पत्र प्राप्त करने के अंतिम तारख होगा।
क्या सेवा के वृद्धित वर्षों का लाभ स. सं. एम. (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थ न अनुशेष होगा	संघ भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या संघ भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति का दशा में लागू होंगी।			
6क			7		8
नहीं	अनिवार्य				नहीं
	(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से वाणिज्य स्नातकोत्तर की उपाधि अथवा				



इन्स्टीट्यूट आफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स आफ इण्डिया अथवा इन्स्टीट्यूट आफ गारंट एण्ड थर्म अकाउंटेंट्स आफ इण्डिया या उसके समकक्ष के सदस्यों के रजिस्टर में नामजद के लिये अन्य योग्यताएँ।

(2) सरकार लेखों या प्रतिलिपियों के लेखों के लेखों पर ध्या करने का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण (1) अभ्यर्थियों के अथवा सूच्य पाये जाने के दशा में सब लोक सेवा आयोग के स्वतंत्रता पर योग्यताओं में छूट दे जा सकता है।

टिप्पण : (2)---यदि चयन के किम अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग के यह था हो कि अनुसूचित जातियों के अनुसूचित जनजातियों के लिये आरक्षित रिक्तियों का भर के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने के संभावना नहीं है तो, उस स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग इन समुदायों के उम्मीदवारों के अनुभव में आरक्षणों के पूरा दे सकता है।

बोर्डन

विनय प्रवेश संबंधी सरकार नियमों का ज्ञान।

परिबोधा की अर्थ, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर जाने वाले रिक्तियों का प्रतिनिधता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किये जाने पर वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

9

10

11

- (1) सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये एक वर्ष  
(2) पदोन्नति अधिकारियों के लिये दो वर्ष

पदोन्नति द्वारा ऐसा सम्भव न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों सम्भव न होने पर अथवा भर्ती द्वारा

पदोन्नति

समान वर्ग में 3 वर्ष के नियमित सेवा सहित लेखा अधिकार प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्र या सरकार के अधिकार :---

(क) (1) समकक्ष पदों पर कार्यरत, अथवा

(2) रु० 650-1200 के वेतनमान या इसके समकक्ष पदों पर 3 वर्ष के सेवा सहित अथवा

(3) रु० 550-900/500-900 वेतनमान में या इसके समकक्ष पदों पर 5 वर्ष का सेवा सहित और

(ख) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित श्रेष्ठताएँ, अनुभव इत्यादि रखते हों।

(प्रदायक) फ डर वर्ग के वे विभाग या अधिकार, जो पदोन्नति का माध्यम में होते हैं, उनके मामले में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति का पालना के लिये विचार नहीं किया जायेगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्य करने वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संश्लेष-बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें धर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है

12

13

(1) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिये) —

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)—सदस्य
3. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन)—सदस्य
4. संयुक्त विकास आयुक्त (वित्त से संबंधित)—सदस्य

(2) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिये) —

1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)—अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन)—सदस्य
3. संयुक्त विकास आयुक्त (वित्त से संबंधित)—सदस्य

टिप्पणी:—पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही आयोग को अनुमोदन के लिये भेजी जायेगी। यदि फिर भी आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया गया तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति का फिर से बैठक बुलाई जायेगी।

पर्येक ध्यन के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

[का.स. 9/6/84-प्रसा. 1]

नीरा यादव, संयुक्त विकास आयुक्त

## MINISTRY OF COMMERCE & SUPPLY

(Office of the Development Commissioner (Handicrafts))

New Delhi, the 22nd July, 1985

G.S.R. 757.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Internal Audit) in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Assistant Director (Internal Audit) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall not be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Internal Audit)	1* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900- E.B-40-1100-50- 1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment—Whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/transfer & Percentage of the vacancies to be filled by various methods
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6a	7	8	9	10
No	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Master's degree in Commerce from a recognised University or equivalent</p> <p><b>OR</b></p> <p>The qualifications recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years' experience in auditing of government accounts or firms of repute.</p> <p><b>Note 1 :—</b>Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :—</b>The qualification(s) regarding experiences is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from above communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Knowledge of government rules regarding financial management.</p>	No	<p>(i) For direct recruits - One year</p> <p>(ii) For promotee Officers—Two years</p>	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p><b>Promotion :</b></p> <p>Accounts Officer with 3 year's regular Service in the grade.</p> <p><b>Transfer on deputation :</b></p> <p>Officer of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p>	<p>(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member, UPSC—Chairman</li> <li>Development Commissioner (Handicrafts)—Member</li> <li>Joint Development Commissioner (Administration)</li> </ol>	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

11

12

13

- (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or  
 (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900/500-900 or equivalent; and  
 (c) possessing the educational qualifications, experience etc. Prescribed for direct recruits under Column 7.  
 (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

- tion)—Member  
 4. Joint Development Commissioner dealing with subject—Member  
 (.) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—  
 1. Development Commissioner (Handicrafts)—Chairman  
 2. Joint Development Commissioner (Administration) Member  
 3. Joint Development Commissioner dealing with the subject—Member  
 Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to Confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be Presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 9/6/84-Admn.-I]

NEERA YADAV, Jt. Development Commissioner

**इस्पात, खान एवं कोयला मंत्रालय**

(खान विभाग)

भारतीय खान ब्यूरो

नागपुर, 21 जून, 1985

सांकांनि 758.—भारत का राजपत्र, दिनांक 13-4-1985 के भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित, संशोधित शर्ती नियमवर्गों की अधिसूचना के अनुसरण में सामान्य कानूनी नियमवर्गों के नियम 371, के दिनांक 26-3-1985 के संवर्ध में, इस्पात, खान एवं कोयला मंत्रालय (खान विभाग) नई दिल्ली के भारतीय खान ब्यूरो में प्रकाशन अधिकारों और सहायक निदेशक (प्रकाशन) के वर्तमान पदों का पदानुक्रम उपर्युक्त तारिख से बदलकर क्रमशः "सहायक सम्पादक" और "संपादक" कर दिया गया है।

[संख्या ए-12018(34)/78-स्थां ए०]

बच्चं मिश्र, कार्यालय अध्यक्ष

कृते महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो

**MINISTRY OF STEEL, MINES & COAL**

(Department of Mines)

Indian Bureau of Mines

Nagpur, the 21st June, 1985

G.S.R. 758.—Pursuant to the notification of amended Recruitment Rules in the Gazette of India dated 13-4-85, vide G.S.R. No. 371, dated 26-3-85, published in Part-II, Section-3, Sub-Section (i) by the Ministry of Steel, Mines & Coal (Department of Mines), New Delhi, the posts of Publication Officer and Assistant Director (Publication) in Indian Bureau of Mines stand redesignated as "Assistant editor" and "Editor" respectively from the said date.

[No. A-12018(34)/78-Estt.A]

B. C. MISHRA, Head of Office  
 for Controller General,  
 Indian Bureau of Mines

**उद्योग और कम्पनी कार्य मंत्रालय**

(कम्पनी कार्य विभाग)

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 26 जून, 1985

सांकांनि 759.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सांकांनि 443(अ) तारिख 18 अक्तूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रकाशन विभाग) की अधिसूचना सं. सांकांनि आ० 3216 तारिख 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसमें इसमें इसके पश्चात् 'अधिसूचना' कहा गया है) में आंशिक उपन्तर करते हुए, कम्पनी विधि बोर्ड एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि सं. मन्सप्रोपर्टी एस.पं.ए. (जिसमें इसके पश्चात् 'कम्पनी' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की उपधाराओं जैसी कि वे किर्मा विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अन्य उपधाराओं तथा उपान्तरों के अध्याधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि 31-12-78, 31-12-79, 31-12-80 और 31-12-81 के वित्तीय वर्षों की समाप्ति की तिथि कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को, निम्नलिखित का तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपधारा का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा :—

(1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में अदेशिका तमाम के लिये प्राधिकृत व्यक्ति, तथा

(2) भारत के शासनांग लेखापाल द्वारा प्रमाणित इसके भारतीय शाखा को प्राप्ति तथा अद्ययतियों का विवरण पत्र;

(2) ऊपर उपधारा (1) में वर्णित वंग से समाहित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देशांतों का विवरण-पत्र; और

(3) उपर उप-नैरा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्पन्न हस्ताक्षरित इस अध्याम का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-78, 31-12-79, 31-12-80 और 31-12-81 के वर्षों के नर्साने के मध्य भारत में कोई व्यवहार नहीं किया।

(1) उपर वर्णितमय के देश में यथा प्रस्तुत विश्व लिखे वर्ष 1978 में 1981।

कम्पनी: विश्व बोर्ड के आदेश में

[No. 14/12/84-CL-VI]

सूरज कपूर, संपूर्ण निदेशक

## MINISTRY OF INDUSTRY & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 26th July, 1985

G.S.R. 759.—In exercise of the power conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Snamprogetti, S.P.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company

the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modification:—namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594, if in respect of the financial year ended 31-12-78, 31-12-79, 31-12-80 and 31-12-81 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate:—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-78, 31-12-79, 31-12-80 and 31-12-81.

(iv) World Accounts as filed in the country of incorporation for the years from 1978 to 1981.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/12/84-CL-VI]

SOORAJ KAPOOR, Jr. Director

## स्थास्थ और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्थास्थ विभाग)

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 1985

सा. का. नि. 760:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय अनुसंधान, कसौली में आशुलिपिक ग्रेड-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अनुसंधान, मस्थान, कसौली (आशुलिपिक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1985।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो हमसे समय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार का याग स्वीय विधि के अधीन अनुसंधान है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार तब तक किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेंगी।

निधिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के उपविधियों की बाबत, आदेश द्वारा निधिल कर सकेंगी।

व्यापति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिवायों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	न्यूनतम पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाते हुए वर्षों का फायदा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धन अनुवर्ग है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-1	1 (एक) * (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" अराज्यपक्षित (अननुसूचित)	550-25-750- व. ग. 30-900 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिचालना की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति (यहाँ सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता)	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे योग्यता ज्ञाते प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
11	12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।  
टिप्पणी:—550-900 रुपये के बेतनमान में उन्नयित होने से पूर्व 425-700 रु. के बेतनमान में बरिष्ठ आशुलिपिक जिनका पदनाम अब आशुलिपिक ग्रेड-2 कर दिया गया है, के पद के नियमित धारक की आशुलिपिक श्रेणी-1 के उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का प्रारंभ में मूल्यांकन नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा दिया जाएगा। यदि वह इस मूल्यांकन में उपयुक्त पाया जाता है तो उसे प्रारंभिक गठन के समय इस उन्नयित पद पर नियुक्त किया गया माना जाएगा।

प्रोन्नति:—आशुलिपिक श्रेणी 2 जो इस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जो

(1) सदाश पद धारण कर रहे हैं, या

(2) 425-700 रुपये के बेतनमान में या समतुल्य आशुलिपिक का पद धारण कर रहे हैं और श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा कर चुके हैं।

(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए ऐसे विभागीय अधिकारी विचार किए जाने के पात्र होंगे, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज/वोकास पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति	इस पद पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम पद अवधि पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. निदेशक, प्रशासन एवं सतर्कता — अध्यक्ष	
2. सहायक महा-निदेशक (रोग क्षमिकरण का विस्तारित कार्यक्रम) — सदस्य	
3. उप निदेशक, प्रशासन — सदस्य	

[सं. ए. 12018/2/83 सी. आई. आई. / ई. पी. आई. (एम. एस.)]

क० शोभना सुब्रह्मणियन, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 24th July 1985

G.S.R. 760.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Central Research Institute, Kasauli, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli, (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.— No. person.—
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ; shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer, Grade I	1* (1984)* Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 550-750-FB-30-900.	Non-Selection	Not applicable
Whether benefit of adited years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.		
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion /deputation /transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.		
(11)			(12)		
By promotion, failing which by transfer on deputation.			Promotion : Stenographer Grade II with 5 years regular Service in the grade.		
NOTE.—The suitability of the regular holder of the post of Senior Stenographer now redesignated as Stenographer, Grade II in the scale of Rs. 125-700 prior to the upgradation of the post in the			Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding :		

scale of Rs. 550-900 will be initially assessed by the Appointing Authority for appointment to the upgraded post of Stenographer Grade I. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the upgraded post at the initial constitution.

(ii) posts of Stenographer in the scale of Rs. 450-700 or equivalent with 5 years service in the grade.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee:

1. Director Administration and Vigilance. —Chairman.
2. Assistant Director General (Expenditure programmes of Immunisation).—Member.
3. Deputy Director (Administration)—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post.

[N.J. A-12018/2/83 (CRI)/EPI (MS)]

KUM. SHOBHANA SUBRAMANIAM, Under Secy

### अन्य सञ्चालन

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 1985

मा. का. नि. 761 -- औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1985, जो का. नि. संख्या 2085, तारीख 20 मई, 1985 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (ii) में पृष्ठ 2882-2883 पर गवर्नरों के प्रकाशित किए गए थे और जो पहले जून, 1985 में लागू हुए हैं, उन गवर्नरों के आदेशों के लिए प्रकाशित किए जाते हैं जिनके उक्त नियमों द्वारा किए गए संशोधनों से प्रभावित होने का संभावना है।

औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) (संशोधन) नियम, 1985

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) (संशोधन) नियम, 1985 है।

2. औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 में --

(क) नियम 75 ख में--

(1) उप-नियम (1) में, "उपधारा--(3)" शब्दों कोष्ठकों और अंक के स्थान पर "उपधारा (3)", "शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे और "उपधारा (4)" शब्दों, कोष्ठकों और अंक के स्थान पर "उपधारा (5)" शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे।

(2) उप-नियम (3) में "उपधारा (1)" शब्दों, कोष्ठकों और अंक के स्थान पर "उपधारा (5)" शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे। (2) उप-नियम (3) में "उपधारा (4)" शब्दों, कोष्ठकों और अंक के स्थान पर "उपधारा (5)" शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे।

(ख) नियम 76क में--

उप-नियम (2) में, "खंड (ग) के अधीन सूचना" शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर "के अधीन, यथास्थिति, सूचना या आवेदन" शब्द रखे जाएंगे, और "उप-धारा

(3)" शब्दों, कोष्ठकों और अंक के स्थान पर "उप-धारा (4)" शब्दों, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे।

(2) उप-नियम (2) का खोप किया जाएगा और उप नियम (3) और (4) को उप नियम (2) और (4) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा।

(3) इस प्रकार पुनः संख्यांकित उप-नियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात्--

"(3)" संवित्त निर्वाजक, केन्द्रीय सरकार या ऐसे प्राधिकारी को, जिसे धारा 25-ड की उप-धारा (1) के अधीन छठवीं की सूचना दी गई है या छठवीं की अनुज्ञा के लिए आवेदन दिया गया है, ऐसी और जानकारी देना, जो यथास्थिति, केन्द्रीय सरकार या प्राधिकारी, यथास्थिति, मोटिस या आवेदन की वास्तविक, निर्णय लेने के लिए आवश्यक समझें, जब कभी ऐसे प्राधिकारी द्वारा मांगा जाए, ताकि केन्द्रीय सरकार या प्राधिकारी धारा 25-ड की उप-धारा (4), में निर्दिष्ट अवधि के भीतर अपनी अनुज्ञा या अनुज्ञा न देने की सूचना दे सके।

(ग) नियम 76न में--

उप-नियम (1) के पश्चात् निम्नलिखित अंतः स्थापित किया जाएगा अर्थात्--

ऐसे आवेदन की एक प्रति एक मास स्थापन में कार्य कर रही रजिस्ट्रीकृत ट्रेड यूनियन (यूनियनों) के अध्यक्ष या सचिव को रजिस्ट्रीकृत डाक द्वारा तारीख की जाएगी और इस संबंध में एक सूचना निर्वाजक द्वारा सभी संबंधित कर्मचारियों की जानकारी के लिए स्थापन के मुख्य प्रवेश द्वारा पर महज दृश्य रूप में सूचनापट्ट पर भी उम्मी समय प्रदर्शित की जाएगी जब आवेदन केन्द्रीय सरकार को तारीख किए जाएंगे।",



- (2) उप-नियम (2) का लोप किया जाएगा और उप-नियम (3) और (4) को क्रमशः उप-नियम (2) और (3) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा।

(घ) प्रारूप न-3 में "उप-धारा (2)" शब्दों, कोष्ठकों और अंक के स्थान पर "उप-धारा (3)" शब्द कोष्ठक और अंक और "उपधारा (6)" शब्दों कोष्ठकों और अंक के स्थान पर "उपधारा (10)" शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे।

(ङ) प्रारूप त क में "खंड (ग)" शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर "खंड (ख)" पढ़ें।

(च) प्रारूप त ख को हटा दिया जाएगा।

(छ) प्रारूप थ क में, विद्यमान पैरा 4 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"4. मैं/हम यह घोषणा करता हूँ/करते हैं कि कामबंदी के लिए अनुमोदन दे दिए जाने की दशा में, उस उपक्रम के प्रत्येक कर्मकार को, जिसे उक्त धारा 25-ग को उप-धारा (8) लागू होती है, उस धारा में यथाविनिर्दिष्ट प्रतिकर का संशय किया जाएगा।";

(ज) फार्म या ख का लोप किया जाएगा।

टिप्पण—मूल नियम, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II खंड 3 तारीख 10 मार्च, 1957 में पृष्ठ 1137-1159 पर अधि सूचना का नि. आ. 770 तारीख 10 मार्च, 1957 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया जाए:—

- (1) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 141 तारीख 31-3-1967
- (2) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1215 तारीख 12-12-1958
- (3) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 302 तारीख 23-4-1958
- (4) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 40 तारीख 31-12-1958
- (5) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 284 तारीख 31-1-1959
- (6) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 398 तारीख 21-3-1959
- (7) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 811 तारीख 3-7-1959
- (8) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1151 तारीख 8-10-1959
- (9) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1182 तारीख 19-10-1959
- (10) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 229 तारीख 22-2-1960
- (11) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 402 तारीख 31-3-1960
- (12) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1220 तारीख 7-10-1960
- (13) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 857 तारीख 22-6-1961
- (14) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1078 तारीख 4-8-1962
- (15) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 488 तारीख 16-3-1965
- (16) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1253 तारीख 3-8-1966
- (17) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 908 तारीख 2-5-1967
- (18) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1059 तारीख 30-5-1968
- (19) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1283 तारीख 28-5-1969
- (20) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1284 तारीख 28-5-1969
- (21) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 795 तारीख 5-6-1972
- (22) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 410(अ) तारीख 13-9-1972
- (23) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1151 तारीख 11-10-1974
- (24) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 931 तारीख 1-7-1975
- (25) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 111(अ) तारीख 5-3-1976
- (26) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1070 तारीख 25-7-1977
- (27) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 289 तारीख 2-3-1982
- (28) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 932 तारीख 18-8-1984

[फा. सं. एस-65012/3/82-डी-1(ग)]

एम. एच. एम. आयर, उवर सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 2nd August, 1985

G.S.R. 761.—The Industrial Disputes (Central) Amendment Rules, 1985 which were inadvertently published as S.O. No. 2085 dated 20th May, 1985 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii) at pages 2882-2883 and which have come into force w.e.f. the 1st day of June, 1985 are hereby published for general information of the persons likely to be affected by the amendments made by the said rules.

### INDUSTRIAL DISPUTES (CENTRAL) (AMENDMENT) RULES, 1985

1. These rules may be called the Industrial Disputes (Central) (Amendment) Rules, 1985.

2. In the Industrial Disputes (Central), Rules, 1957

(a) in rule 75B,—

(1) in sub-rule (1), for the words and brackets and figure "sub-section (2)" the words, brackets and figure "sub-section (3)" shall be substituted and for the words, brackets and figure "sub-section (4)", the words, brackets and figure "sub-section (5)" shall be substituted;

(2) in sub-rule (3), for the words, brackets and figure "sub-section (4)" the words, brackets and figure "sub-section (5)" shall be substituted;

(b) in rule 76A,—

(1) in sub-rule (1), for the words and brackets "under clause (c) of" the words "or, as the case may be the application under" may be substituted, and for the words, brackets and figures "sub-section (3)", the words, brackets and figure "sub-section (4)" shall be substituted.

(2) sub-rule (2) shall be omitted and sub-rules (3) and (4) shall be re-numbered as sub-rules (2) and (3).

(3) for sub-rules (3), as so re-numbered, the following sub-rule shall be substituted namely:—

(3) for sub-rules (3), as so re-numbered, the following Central Government or the authority to whom the notice for retrenchment has been given or the application for permission for retrenchment has been made, under sub-section (1) of section 25-N, such further information as the Central Government or, as the case may be, the authority considers necessary for arriving at a decision on the notice or, as the case may be, the application, as and when called for by such authority so as to enable the Central Government or the authority to communicate its permission or refusal to grant permission within the period specified in sub-section (4) of section 25-N";

(c) in rule 76C,—

(1) after sub-rule (1), the following shall be inserted namely:—

"A copy of such application shall be served simultaneously be registered most on the President or Secretary of registered trade union(s) functioning in the establishment and a notice in this regard shall also be displayed conspicuously by the employer on a notice board at the main entrance to the establishment for the information of all the concerned workmen at the same time when applications are served on the Central Government.";

(2) sub-rule (2) shall be omitted and sub-rules (3) and (4) shall be re-numbered as sub-rules (2) and (3) respectively;

(d) in Form O-3, for the words, brackets and figure "sub-section (2)", the words, brackets and figure "sub-section (3)", and for the words, brackets and figure "sub-section (6)" the words brackets and figure "sub-section (10)", shall be substituted.

(e) In Form PA, for the words and brackets "clause (c)" read "clause (b)".

(f) Form PB shall be deleted.

(g) in Form QA, for existing paragraph 4, the following shall be substituted, namely :—

"We hereby declare that in the event of approval for the closure being granted, every workman in the undertaking to whom sub-section (8) of the said section 25-O applies shall be paid compensation as specified in that section.";

(h) Form QB shall be omitted.

Note : Principal rules were published vide notification S.R.O. 770, dated 10th March, 1957 Gazette of India Extraordinary dated the 10th March, 1957, Part II Section 3 pages 1137-1159.

subsequently amended by :—

- (1) Notification No. GSR 141 dated 31-12-1957.
- (2) Notification No. GSR 1215 dated 12-12-1958.
- (3) Notification No. GSR 302 dated 23-4-1958.
- (4) Notification No. GSR 40 dated 31-12-1958.

- (5) Notification No. GSR 284 dated 31-1-1959.
- (6) Notification No. GSR 398 dated 21-3-1959.
- (7) Notification No. GSR 811 dated 3-7-1959.
- (8) Notification No. GSR 1151 dated 8-10-1959.
- (9) Notification No. GSR 1182 dated 19-10-1959.
- (10) Notification No. GSR 229 dated 22-2-1960.
- (11) Notification No. GSR 402 dated 31-3-1969.
- (12) Notification No. GSR 1220 dated 7-10-1960.
- (13) Notification No. GSR 857 dated 22-6-1961.
- (14) Notification No. GSR 1078 dated 4-8-1962.
- (15) Notification No. GSR 488 dated 16-3-1962.
- (16) Notification No. GSR 1253 dated 3-8-1966.
- (17) Notification No. GSR 908 dated 2-5-1967.
- (18) Notification No. GSR 1059 dated 30-5-1968.
- (19) Notification No. GSR 1283 dated 28-5-1969.
- (20) Notification No. GSR 1284 dated 28-5-1969.
- (21) Notification No. GSR 795 dated 5-6-1970.
- (22) Notification No. GSR 410(E) dated 13-9-1972.
- (23) Notification No. GSR 1151 dated 11-10-1974.
- (24) Notification No. GSR 931 dated 15-7-1975.
- (25) Notification No. GSR 111(E) dated 5-3-1976.
- (26) Notification No. GSR 1070 dated 28-7-1977.
- (27) Notification No. GSR 289 dated 2-3-1982.
- (28) Notification No. GSR 932 dated 18-8-1984.

[F. No. S-65012/3/82-D.I(A)]  
S.H.S. IYER, Under Secy.